

MalmöLundregionen

Verksamhetsplan 2016-2018

Reviderad inför 2017

Verksamhetsplanen löper över tre år men aktualiseras inför varje nytt kalenderår. Den långsiktiga målbilden kvarstår för respektive fokusfråga, medan beskrivning och genomförande uppdateras.

MalmöLundregionen är ett strategiskt samarbete mellan kommunerna Burlöv, Eslöv, Höör, Kävlinge, Lomma, Lund, Malmö, Staffanstorps, Svedala, Trelleborg och Vellinge

Tillsammans tar MalmöLundregionen fram övergripande strategier, lyfter upp hela regionens styrkor och bredd och samarbetar i praktiska frågor. MalmöLundregionen hanterar också ärenden och remisser som rör hela regionen.

Organisation och arbetsätt

MalmöLundregionen leds av en styrelse med politiska representanter från varje medlemskommun. Till styrelsemötena adjungeras också kommundirektörerna som utgör beredningsgrupp för ärenden som ska behandlas vid styrelsens sammanträden.

Kommundirektörsgruppen ansvarar för beredning och samordning av uppdrag som lämnas av styrelsen. Koordinatör utgör sekretariat till styrelsearbetet och beredningen samt koordinerar i övrigt arbetet. Koordinatorsfunktionen arbetar integrerat med den ordinarie verksamheten i kommunerna.

Ordförandeskapet delas mellan Malmö och Lund via årsvis rotation. Kommunstyrelsens ordförande i respektive kommun är ordförande.

Handlingsprogram

2012 enades MalmöLundregionen om ett handlingsprogram. Utöver att peka ut och beskriva *Fysisk planering och infrastruktur, Arbetsmarknad- och utbildning* samt *Näringsliv* som prioriterade utvecklingsområden, betonas vikten av att samarbeta i praktiska frågor. Det läggs även vikt vid att profileringsarbete bedrivs. Vidare pekas verksamhetens övergripande inriktning ut. Enligt handlingsprogrammet ska MalmöLundregionen:

- Utgöra en arena för samverkan mellan kommunerna kring strategiska utvecklingsfrågor samt fördjupa samarbetet i praktiska samverkansfrågor
- Verka för att MalmöLundregionen som storstadsregion blir accepterad som den dominerande tillväxtmotorn i Skåne, och därmed stärka MalmöLundregionens roll som regional aktör
- Arbeta för att MalmöLundregionens intressen tillvaratas i ett regionalt och nationellt perspektiv
- Marknadsföra MalmöLundregionens starka sidor som en del av Skåne, Öresundsregionen och Östersjöregionen
- Öka samarbetet och utbytet med andra aktörer och organisationer regionalt, nationellt och internationellt

Verksamheten 2016-2018

MalmöLundregionen driver tre fokusfrågor: *långsiktig kompetensförsörjning, stimulera ökat bostadsbyggande, sysselsättning och arbetsmarknad*. Samtliga är inom ramen för handlingsprogrammet från 2012. För dessa frågor ska gemensamma initiativ utvecklas och implementeras 2016-2018. Fokusfrågan migration & integration avslutades 2016 efter att målbilden uppfyllts. Resultaten förs in i övriga fokusfrågor.

Parallellt fortsätter mellankommunal samverkan som pågår, t.ex. inom näringsliv, infrastruktur samt framtagandet av en strukturplan för MalmöLundregionen. Dessutom är målsättningen att inventeringen av praktisk samverkan följs upp av konkreta samverkansförslag. Därutöver är MalmöLundregionen fortsatt ett forum där högaktuella frågor lyfts upp och diskuteras när styrelsen ser ett behov. Uppföljning av verksamhetsplanen sker årligen, i samband med att verksamhetsplanen uppdateras.

FOKUSFRÅGOR MALMÖLUNDREGIONEN 2016-2018

	Långsiktig målbild	Beskrivning och genomförande	Resultat 2016
LÅNGSIKTIG KOMPETENS-FÖRSÖRJNING (Eslöv, Höör, Lund, Lomma)	Den långsiktiga kompetensförsörjningen i MalmöLundregionen har stärkts genom ett samarbete som tillser att: tillräckligt antal utbildningsplatser finns för högre utbildning och gymnasium, antal elever i yrkesprogram svarar mot näringslivets behov, att kommunernas egna kompetensförsörjning tryggas och att den arbetskraftsresurs som finns i nyanlända används bättre.	Inom kompetensförsörjning finns utmaningar som berör hela MalmöLundregionen. En handlingsplan har tagits fram (2016) där följande aktiviteter genomförs 2017: (1) öka intresset för yrkesprogram: <i>genomförande av Industrinatten MalmöLundregionen 2017.</i> (2) kommunen som attraktiv arbetsgivare: <i>samarbete arbetsmarknadsevent med LTH:s teknologår.</i> (3) öka kunskapen om kommunernas egen kompetensförsörjning : <i>regional nulägesanalys över bristyrken och personalomsättning, samt åtgärdsförslag</i>	Handlingsprogram framtaget med tre konkreta aktiviteter. Beslut har tagits om att arrangera Industrinatten 2017 i MalmöLundregionen. Projektet påbörjades 2016. Förberedelser för event med tema kommunen som attraktiv arbetsgivare, i samarbete med teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola.
STIMULERA ÖKAT BOSTADS-BYGGANDE (Kävlinge, Malmö Staffanstorp, Vellinge)	I MalmöLundregionen har antalet aktörer på bostadsmarknaden ökat, vilket stimulerar bostadsbyggandet och stärker konkurrensen. Dessutom har gemensamma insatser satt fokus på behovet av mer effektiv och konsekvent handläggning från statliga myndigheter.	MalmöLundregionen behöver agera gemensamt för att stimulera ökat bostadsbyggande. I syfte att få fler investerare i bostadssektorn att etablera sig i regionen är ambitionen att från och med 2017 gemensamt delta i Business Arena i Stockholm och i andra sammanhang där en gemensam plattform ger fördelar. I fokusfrågans genomförande ska erfarenhetsbyten lyfta fram goda exempel och bostadssituationen för nyanlända och andra grupper med låg betalningsförmåga beaktas.	Workshop med tema "goda exempel inom bostadsbyggande" genomfördes oktober 2016.
SYSSELSÄTTNING OCH ARBETS-MARKNAD (Burlöv, Malmö, Svedala, Trelleborg)	I MalmöLundregionen har gemensamma insatser inom arbetsmarknadsområdet stimulerat ökad sysselsättning och skapat en starkare arbetsmarknad.	Ett gemensamt arbete för att öka sysselsättningen inom MalmöLundregionen är nödvändigt. En handlingsplan, med konkreta förslag på insatser som ökar sysselsättningen i MalmöLundregionen, har tagits fram (2016) och implementeras (2016-2018). Den innehåller tre projekt: (1) etableringsöverenskommelse mellan kommunerna och staten (2) inventering av bristyrken, samverkan yrkesutbildningar för bristyrken (3) kompetensutveckling medarbetare inom arbetsmarknadsområdet I arbetet ska arbetsmarknads- och näringslivsfrågor beaktas tillsammans. Etablering och integration lyfts in som viktig del.	Kunskapsunderlag i form av en kartläggning/inventering av samtliga kommuneras arbetsmarknadsarbete har tagits fram. Gemensam handlingsplan med konkreta åtgärder, samt utkast till etableringsöverenskommelse har tagits fram.

AVSLUTAD FOKUSFRÅGA

MIGRATION & INTEGRATION	En gemensam kunskapsbas för särskilt utmanande frågor inom migration och integration har byggts upp. Det ger stärkt kapacitet att klara av gemensamma utmaningar.	Resultatet från den kartläggning och jämförande analys över etableringsinsatser (gemensam kunskapsbas) som togs fram förs in i arbetet med övriga fokusfrågor.	Efter att en gemensam kunskapsbas tagits fram (2016), i enlighet med den långsiktiga målbilden, upphör Migration & Integration att vara en särskild fokusfråga.
------------------------------------	---	--	---

PÅGÅENDE ARBETE I MALMÖLUNDREGIONEN

<p>STRUKTURPLAN MALMÖLUNDREGIONEN</p> <p>En strukturplan för MalmöLundregionen formulerar strategier och gemensamma ståndpunkter inom områden som: nationell och internationell konkurrenskraft, boende och bebyggelse, kommunikationer.</p> <p>Det gemensamma arbetet med att ta fram en strukturplan avslutas när styrelsen har godkänt planen (2016) och respektive kommun har beslutat om dess status (2017). Strukturplanens förväntas därefter bli utgångspunkt för gemensamma ställningstaganden och uppföljningsprojekt.</p> <p>PLANER FÖR TRANSPORTSYSTEMET</p> <p>Under 2017 kommer MalmöLundregionens strukturplan att utgöra grunden för MalmöLundregionens gemensamma ställningstaganden i nästa nationella plan för transportsystemet och regionala transportinfrastrukturplan. Vid behov sker även samordning med Sverigeförhandlingens processer, inklusive den sekundära och regionala kollektivtrafiken.</p>	<p>PRAKTISK SAMVERKAN</p> <p>Våra kommuner samverkar i dag inom en stor mängd områden. MalmöLundregionens styrelse och kommundirektörsgrupp ska fortsatt vara ett forum där sådana samarbeten kan lyfta fram sina utmaningar.</p> <p>Likaså är det viktigt att existerande arbetsgrupper, om tillämpligt, kan användas till att driva MalmöLundregionens gemensamma prioriterade frågor.</p> <p>MalmöLundregionens näringslivsgrupp och ÖP-grupp är exempel på mellankommunala arbetsgrupper som under åren har etablerat en väl fungerande struktur. Dessa arbetsgrupper förväntas fortsätta med sin verksamhet och inplanerade aktiviteter. Kommundirektörsgruppen ansvarar för verkställighet och att tillgängliga resurser beaktas.</p> <p>En inventering av praktisk samverkan i MalmöLundregionen har slutförts. Den syftar till att se över om praktisk samverkan kan etableras eller utökas. Kommundirektörsgruppen ansvarar för att det underlag som har tagits fram används för att stärka samverkan inom särskilt intressanta områden.</p>	<p>FORUM FÖR VIKTIGA GEMENSAMMA FRÅGOR</p> <p>MalmöLundregionen är ett samarbete där avgörande och högaktuella frågor regelbundet lyfts upp och diskuteras. Exempel under 2016 är etableringsfrågan, Greater Copenhagen och Sverigeförhandlingen.</p> <p>Under 2017-2018 ska det fortsatt ges utrymme till att viktiga gemensamma frågor lyfts fram.</p> <p>Det kan ta sig uttryck i att relevanta personer från regering, region eller närliggande länder bjuds in till strukturerad diskussion.</p> <p>Det kan även innebära att högaktuella frågor lyfts in på agendan och diskuteras, även om beslutsfattandet sker i annan organisation.</p>
<p>Resultat 2016</p> <p>Remissversion Strukturplan MalmöLundregionen framtagna (maj 2016), samråd genomfört (okt 2016), antagande slutlig version (dec 2016).</p> <p>ÅVS MalmöLundregionen har genomförts tillsammans med Region Skåne.</p> <p>Kontaktgrupp för infrastrukturfrågor har etablerats i syfte att underlätta informationsspridning.</p>	<p>Resultat 2016</p> <p>Näringslivsgruppen har arrangerat B2B-mässa och informationsevent besöksnäring för politiker. Vidare har det skett ett kontinuerligt kunskapsutbyte och olika projektuppslag har lyfts fram, bl.a. Industrinatten.</p> <p>ÖP-gruppen har fokuserat på Strukturplanen. Därutöver har det skett ett omfattande kunskapsutbyte och separata seminarier om t.ex. översiktsplanearbete har genomförts.</p> <p>Inventering av praktisk samverkan i MalmöLundregionen har slutförts, inklusive undersökning av intresse att etablera eller utvidga samarbeten.</p> <p>I samband med beslut om Kommunförbundet Skånes Brysselkontors verksamhet har samverkan mellan EU-samordnare i MalmöLundregionen koordinerats.</p>	<p>Resultat 2016</p> <p>Vid samtliga styrelsemöten har det skett ett kunskapsutbyte och en informationsuppdatering kring Sverigeförhandlingen och Greater Copenhagen. Vidare har etableringsfrågan diskuterats vid ett flertal tillfällen.</p> <p>En studieresa till Berling genomfördes där möten med Berlin Stad, Bundeskanzleramt och Deutscher Verein für öffentliche und private Fürsorge gav värdefulla insikter om arbetet med etablering av nyanlända i Tyskland.</p>