

MalmöLundregionens aktivitetsplan 2019-2020 – FRAMTIDA KOMPETENSFÖRSÖRJNING

1. Prioriterade områden inom kompetensförsörjning

MLR har pekat ut ett antal prioriterade områden i sin (preliminära) verksamhetsplan. Inom respektive område finns målformuleringar i VPn som arbetsgrupperna ska ha som utgångspunkt för sitt arbete.

1. Stärka samarbetet i syfte att få unga människor att välja yrken som motsvarar vårt rekryteringsbehov

Kompetensförsörjningen för kommunerna i MalmöLundregionen är en stor utmaning. Det finns många bristyrken och kommunerna måste arbeta på flera olika plan för att locka personal. Genom att göra en gemensam satsning på kommunikationen kring kommunen som arbetsgivare och vilka unika värden vi kan bidra med som tilltalar ungdomar, blir vi starkare som region. MalmöLundregionen är idag med och finansierar industrinatten. Utifrån detta samarbete hade det varit intressant att utveckla möjligheterna att marknadsföra oss som en regionalt stark arbetsgivare och på olika sätt påverka unga människors yrkesval så att dessa hjälper till att lösa vår kompetensförsörjning.

2. MalmöLundregionen som gemensam aktör inom Agenda 2030

Agenda 2030 innehåller ett antal nyckeltal som kan knytas till medborgares möjligheter att etablera sig inom utbildning och arbetsmarknad. MalmöLundregionen bör som en stor aktör på arbetsmarknaden och med ett kommunalt ansvar för de medborgare som inte är i sysselsättning göra skillnad inom dessa frågor genom ett gemensamt utvecklingsarbete inom Agenda2030-målen.

3. Strategisk kompetensförsörjning

Samtliga kommuner arbetar med strategisk kompetensförsörjning i olika processer och med olika styrkor och erfarenheter. MalmöLundregionen skulle kunna stärkas som aktör genom att utveckla ett systematiskt arbetssätt för att dela kompetens och erfarenheter i de olika kommunerna och skapa ett gemensamt lärande i syfte att öka regionens möjligheter att säkerställa kompetensförsörjningen.

2. Effektmål (långsiktiga mål, 3-5 år, låg rådighet)

1. Stärka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare
2. Öka påverkan på unga människors yrkesval
3. Öka möjligheterna för långtidsarbetslösa, nyanlända och ungdomar att snabbare etablera sig i arbets- och samhällsliv
4. Öka kommunernas hållbarhetsarbete inom Agenda 2030
5. Öka MalmöLundregionens samlade förmåga att arbeta med strategisk kompetensförsörjning

3. Leveransmål 2019-2020 (kortsiktiga mål, 1-2 år, hög rådighet)

- *Ta fram ett väl förankrat förslag på hur MalmöLundregionen kan stärka sitt arbetsgivarvarumärke och påverka ungdomar att välja kommunen som arbetsgivare.*
 - Utveckla nya samarbetsformer inom MalmöLundregionen för arbete riktat mot barn och ungdomar kring kommunernas kompetensförsörjningsbehov och bristyrken, samt hur vägvalen inom dessa yrkesområden möjliggör en hållbar väg in på arbetsmarknaden.
 - Stärka MalmöLundregionens attraktionskraft som arbetsgivare genom att marknadsföra regionens och kommunernas arbete:
 - med framtidens nya smarta samhällstjänster: digitalisering och innovativa lösningar för offentlig sektor
 - för ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart samhälle och arbetet utifrån målen i Agenda 2030
- *Identifiera gemensamma områden att utveckla vad gäller arbetsmarknad och utbildning utifrån målen i Agenda 2030*
 - Ta fram förslag på hur MalmöLundregionen kan stärka sitt arbetsgivarvarumärke som en arbetsgivare med stora kompetensförsörjningsbehov och goda utvecklingsmöjligheter i syfte att få målgrupper som står utanför arbetsmarknaden att välja utbildningar som motsvarar kommunernas kompetensförsörjningsbehov.
 - Erfarenhetsutbyte inom MalmöLundregionen kring framgångsfaktorer inom utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för medborgarnas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden, syfte att höja kompetensen och utveckla metoder som kortar vägen till arbete
 - Utveckla metoder för
 - hur statliga stöd och arbetsmarknadsanställningar blir en naturlig del i kommunernas långsiktiga kompetensförsörjningsstrategi
 - rekryteringsflöden för målgrupper som står utanför arbetsmarknaden
- *Starta upp och utveckla ett erfarenhetsutbyte inom kompetensförsörjningsområdet mellan kommunerna i MalmöLundregionen*
 - Starta nätverk som syftar till att beskriva MalmöLundregionens behov inom kompetensförsörjning för att kunna identifiera gemensamma utvecklingsområden
 - Sprida kunskap kring kommunernas olika insatser för att möta utmaningar inom kompetensförsörjningsområdet för att öka lärande

4. Aktiviteter 2019-2020

<u>Aktivitet</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Klart (datum)</u>
1. Ta fram ett förslag på hur MalmöLundregionen kan stärka kommunernas gemensamma arbetsgivarvarumärke.		
2. Ta fram förslag för MalmöLundregionen kan arbeta mot barn och ungdomar kring kommunernas kompetensförsörjningsbehov och bristyrken		
3. Göra en analys av nyckeltal i Kolada som går att härleda till Agenda 2030 och utifrån dessa ta fram förslag på utvecklingsarbete		
4. Ta fram förslag på hur MalmöLundregionen kan skapa rekryteringsvägar för målgrupper som står utanför arbetsmarknaden som en naturlig del i kommunernas långsiktiga kompetensförsörjningsstrategi		
5. Kartlägga möjligheten för en gemensam projektansökan inom Agenda 2030.		
6. Träffas i forum Strategisk kompetensförsörjning MalmöLundregionen		
7. Undersöka vilka digitala plattformar som finns för att underlätta informationsutbyte om goda exempel		