

# Kommundirektörmöte MalmöLundregionen

## Minnesanteckningar

Mötesdatum	2018-03-08
Plats och tid	Stadshuset, Malmö, kl. 15:00-18:00
Närvarande	Andreas Norbrant (Malmö, ordförande), Carin Hillåker (Lund), Michael Andersson (Höör), Fredrik Geijer (Trelleborg), Eva Hallberg (Eslöv), Elisabeth Larsson (Svedala), Mikael Persson (Kävlinge), Jan Sohlmér (Lomma), Lars-Åke Ståhl (Burlöv), Charlotte Unosson (Vellinge)
Övriga medverkande	Gunnar Bergström (Malmö), Hanna Björklund (Malmö), Sebastian Drott (Malmö), Carina Funeskog (Malmö), Johanna Sjöstrand (Lund), och Ola Yndeheim (Malmö)
Vid protokollet	Kristina Olsson (Malmö)

### *Informations- och diskussionspunkt*

#### 1. Föregående protokoll

Protokollet från kommundirektörmötet den 18 januari lades till handlingarna.

#### 2. Genomförande av Verksamhetsplanen 2018

Företrädare för samtliga arbetsgrupper (ÖP, Näringsliv, HR) deltog och redogjorde för plan och aktiviteter under 2018.

##### Gruppen för översiktlig planering, ÖP-gruppen – Hanna Björklund (Bilaga 1)

Redogörelse för aktuella frågor i ÖP-gruppen.

ÖP-gruppen planerar för 6 möten under året samt ett internat 22–23 mars.

Aktuella frågor är beaktande och framtagande av gemensamma yttranden; implementering och spridning av strukturplanen, samt arbete kopplat till uppdraget med den demografiska analysen.

##### Näringslivsgruppen - Sebastian Drott

Redogörelse för årets möten med olika inriktning/tema.

Workshop genomförd den 14/2 i Höör om besöksnäring och bl. a digital marknadsföring.

Nästa möte är den 20/3 i Lomma (Alnarp) och har som inriktning företagsutveckling.

Möte i Lund den 17/5 om näringslivsklimat och Vellinges arbete med Insikt.

Möte den 4/10 i Trelleborg. Inget tema fastlagt.

Möte den 28/11 i Vellinge om företagsetablering och markanvändning.

Två övriga aktiviteter på gång är B2B mässa den 13 mars vid vilken MalmöLundregionens näringslivsrepresentanter medverkar, samt Industrinatten i oktober.

##### HR-chefsnätverket - Carina Funeskog och Johanna Sjöstrand (Bilaga 2)

Det nybildade HR-chefsnätverkets ansvarsområde ligger inom långsiktig kompetensförsörjning. Under 2018 handlar arbetet om att:

- kommunerna ska aktivt arbeta gemensamt för att bygga framtidens arbetsplatser som attraherar såväl redan anställda som potentiella framtida medarbetare; samt
- påverka utbildningar och antalet utbildningsplatser i dialog med lärosäten kopplat till medborgarnas och verksamheternas framtida behov.

Inom ramen för ovanstående områden, har HR-chefsnätverket tagit fram en rad förslag på åtgärder och aktiviteter.

Medskick från diskussionen: Vid nästa kommundirektörsmöte ska HR-chefsnätverket återkomma med en redogörelse av vilka aktiviteter som ska prioriteras under 2018.

Redogörelse för tänkta aktiviteter under 2018 inom fokusfrågorna.

#### Arbetsmarknad och sysselsättning - Gunnar Bergström

Utgångspunkten för arbetet med fokusfrågan (enl. verksamhetsplanen) är att MalmöLundregionen under 2018 fortsatt ska verka för en etableringsöverenskommelse, och att en sådan överenskommelse, eller samarbete, kan ske inom ramen för DUA nyanlända. Nuläget är att Lund, Malmö, Trelleborg och Eslöv har arbetat med att göra egna DUA. En idé är att dessa skulle kunna utgöra grund för en övergripande överenskommelse. Arbetet i kommunerna framskrider dock olika.

Medskick från diskussionen: Då det har funnits en politisk styrgrupp för fokusfrågan, bestående av ansvariga kommunalråd från Burlöv, Malmö, Svedala och Trelleborg, blev ett medskick på mötet att det var viktigt med återrapportering i frågan till resp. kommunalråd.

#### Demografisk analys – Ola Yndeheim (Bilaga 3)

En demografisk analys för MalmöLundregionen ska tas fram under året. Den ska vara utgångspunkt både för ett arbete med bostadsbehovsanalys (fokusfrågan Stimulera ökat bostadsbyggande) samt för gemensamma åtgärder inom sysselsättnings- och arbetsmarknadsområdet (fokusfrågan Sysselsättning och arbetsmarknad). Ett förslag till upplägg för arbetet med en långtidsprognos för MalmöLundregionen presenterades. Syftet är bland annat att skapa en gemensam bild av regionens framtida demografiska utmaningar.

Medskick från diskussionen: Avrapportering vid nästa kommundirektörsmöte om prognosen och med förslag till fördjupade analyser.

### *Diskussions- och beslutspunkt*

### **3. Översyn av MalmöLundregionens verksamhet**

På mötet genomfördes en mindre workshop enligt följande.

1. Kort introduktion om utskickad Sammanställning över MalmöLundregionens verksamhet 2012–2018. (Bilaga 4)
2. Gemensam SWOT-analys av hur kommundirektörsgruppen ser på samarbetet i MalmöLundregionen, dvs. utifrån Styrkor, Svagheter, Möjligheter, Hot.
  - a. egen reflektion b) redovisning c) gemensam diskussion (Bilaga 5)
3. Gemensam diskussion om utskickat förslag till upplägg för översynen samt beslut om stöd till förslaget (Bilaga 6).

Komplettering av *mål och syfte* med översynen efterfrågades på mötet. Vad gäller förslagens Fas 2 – Intervjuer med styrelseledamöterna och kommundirektörerna, förordar kommundirektörsgruppen att dessa utgörs av s k *gruppintervjuer*, dvs en intervju per kommun. Förtydligande efterfrågades om att målgruppen ”utvalda tjänstepersoner i kommunerna” specificerades till *kommundirektörer resp. andra utvalda tjänstepersoner*.

Beslut: *Kommundirektörsgruppen godkände förslag till upplägg för översynen, med tilläggen a) att upplägget kompletteras med mål och syfte med översynen; b) att gruppintervjuer förordas i upplägget Fas 2; samt c) att*

*målgruppen för interjuerna förtydligas till att omfatta såväl kommundirektörer som andra utvalda tjänstepersoner.*

### *Övriga informationspunkter*

#### **4. Rekrytering**

Ett mail som redogör för status i ärendet kommer att skickas till samtliga kommundirektörer.

#### **5. Dagordning nästa kommundirektörmöte 15 maj**

Följande punkter kan vara aktuella:

- Ny sekretariatsledare
- Avrapportering om arbetet med översynen
- Redogörelse från HR-nätverket om prioriteringar i arbetet framöver
- Rapportering om arbetet med Demografisk analys
- Öresundsmetro – tunnelbana Köpenhamn-Malmö – lägesstatus Fas IV
- ÅVS E6

#### **6. Dagordning nästa styrelsemöte 17 april**

Följande punkter kan vara aktuella:

- Ny sekretariatsledare
- Översynen
- Skurup