

Verksamhetsberättelse *2019*



Innehåll

Resumé	3
---------------	----------

Redovisning av övergripande processer, beslut och organisation	4
---	----------

Styrelsen	4
Kommundirektörsgruppen	4
Sekretariatsledaren	5
Framtagande och beslut av verksamhetsplan 2019–2023	5
Skurup ny medlem – välkommen!	5

Redovisning av MLR:s fem prioriterade områden 2019	6
---	----------

Arbetet med aktivitetsplaner och arbetsgrupper under 2019	6
Digitalisering	7
Näringsliv	7
Fysisk planering och infrastruktur	8
Framtida kompetensförsörjning	9
Miljö- och klimatfrågor	9

Bilagor	10
----------------	-----------

Bilagor 1–5:

Aktivitetsplaner 2019–2020 för respektive prioriterat område

Bilaga 6–7:

Redovisning av genomförda insatser och reflektioner av verksamhetsåret 2019 för ”Näringsliv” och ”Fysisk planering och infrastruktur”

Bilaga 8:

MLR i externa grupper

Resumé

2019 har varit ett spännande utvecklingsår för MalmöLundregionen. En ny verksamhetsplan har fastställts med nya samarbetsområden och principer för samverkan. Samtidigt som ett stort arbete har lagts ner på att skapa goda förutsättningar för ett allt närmare internt samarbete, har även ett antal konkreta externa insatser genomförts. Här är några high lights!

MLR:s Industrinatt har genomförts för fjärde gången för 1000 elever på olika högstadieskolor runt om i MLR-kommunerna. Där fick eleverna träffa över 30 industri-företag som visade upp spännande framtidsyrken. Cirka 90% av eleverna som var med tyckte att Industrinatten var ett bra evenemang och 85% lärde sig något nytt om industri-relaterade yrken. Målet är att ungdomar i högre utsträckning ska välja yrkesrelaterade utbildningar och yrken i Skåne.

MLR har även genomfört en företagsmessa för företag i MLR-regionen som leder till direkta affärer mellan företagen men också möjligheten för MLR att visa upp sig som en samlad aktör.

Det har också genomförts digitaliseringsutbildningar för industriföretag vilket har lett till förbättrade möjligheter att klara den digitala omställningen för att möta den hårda konkurrensen i näringslivet.

Som ett led i att förbättra företagsklimatet har vi också tagit fram gemensamma kvalitetskrav för den offentligt understödda nyföretagarrådgivningen inom MLR. Detta bidrar till att nystartade företag upplever samma kvalitet och mottagande var de än vänder sig för rådgivning inom regionen.

Ett gemensamt planeringsunderlag för hållbar mobilitet har tagits fram under året. Underlaget är en fortsättning på MLR:s Strukturplan och bidrar till att nå det övergripande målet att MalmöLundregionen år 2035 ska vara en hållbar och sammankopplad storstadsregion. Planeringsunderlaget används nu som stöd i kommunernas och regionens arbete med strategisk trafikplanering och mobilitet.

Arbetet med en ny regionplan har påbörjats av Region Skåne. Denna plan kommer att beröra alla kommuner på något sätt. Som ett led i MLR:s påverkansarbete att höras med en röst tog MLR fram ett brett förankrat, internt underlag som beskriver och tydliggör MLR:s roll och gemensamma ställningstaganden kring regionplanen. När Regionplanen kommer in i en mer intensiv fas under 2020 står MLR redo att vara en samlad och konstruktiv samtalspartner i de regionala utvecklingsfrågorna som berörs av regionplanen.

MLR:s nya prioriterade områden, digitalisering, framtida kompetensförsörjning och miljö/klimat, har också startats upp under hösten och arbetsgrupper har formerats. I slutet av 2019 meddelade sex kommuner att de kommer att primärt fokusera sina resurser på fysisk planering och infrastruktur-frågor i MLR-samarbetet. Övriga kommuner fortsätter dock att arbeta vidare med samtliga av MLR:s fem prioriterade områden.

Vi har åstadkommit mycket tillsammans under året. Förutom konkreta insatser, har vi också byggt upp en stark samarbetskultur och samsyn i flera viktiga frågor. Nu står vi rustade att gemensamt möta utmaningar och möjligheter under 2020 och framåt.

Redovisning av övergripande processer, beslut och organisation

Styrelsen

Under 2019 har fokus i styrelsens arbete främst legat på att konsolidera den nya styrelsen efter de kommunala valen 2018 och att ta fram och besluta om en ny, långsiktig verksamhetsplan (2019–2023).

Lunds kommun och dess kommunstyrelseordförande, Philip Sandberg, var ordförande under 2019 och förutom att leda styrelsemötena genomfördes även två studiebesök i regionen (ESS/Max IV och International Citizen Hub) samt en två-dagars studieresa till Stuttgart i september.

Styrelsen har under 2019 haft fem styrelsemöten där man diskuterat och beslutat om följande (urval):

- Beslut om ny verksamhetsplan och arbetsformer
- Beslut om MLR:s prioriteringar inom ramen för framtagandet av ny Regionplan
- Dialog med Regionala Utvecklingsnämndens ordförande om Regionplanen, kompetensförsörjningsutmaningar och infrastrukturprioriteringar (NTI)
- Beslut om MLR:s yttrande till Trafikförsörjningsprogrammet 2020–2030
- Lärdomar, erfarenheter och vidare samarbete med Stuttgart
- Presentation från respektive MLR-kommun om aktuella frågor i hemkommunen
- Omvärlds- och framtidsanalys av Öresundsinstitutet

Slutsatser:

- Ett aktivt och engagerat ordförandeskap i styrelsen
- MLR utgjorde en konkret plattform för diskussioner mellan kommunerna kring flera viktiga regionala och kommunala utvecklingsfrågor t.ex. en ny regionplan
- Internatresan utvecklade det interna samarbetet/sammanhållningen samt gav inspiration för kommunernas eget arbete kring digitalisering, hållbar mobilitet och AI
- Det närmare samarbetet mellan Malmö och Lund under året har bidragit till en mer stringent och sammanhållen verksamhet

Kommundirektörsgruppen

Kommundirektörsgruppen har träffats fem gånger under 2019 under ledning av Lunds kommundirektör, Christoffer Nilsson.

Förutom att vara beredande organ till styrelsen, har gruppen även diskuterat och beslutat om bl.a. följande:

- Beslut om fem aktivitetsplaner 2019–2020
- Dialog med Region Skånes regionala utvecklingsdirektör om bl.a. närmare samverkan, prioriteringar i den kommande Regionplanen och inspel till NTI
- Dialog och godkännande av utkast av verksamhetsplan 2019–2023 inför beslut i styrelsen
- Genomgång och beslut om aktualisering av samtliga arbetsgrupper i linje med verksamhetsplanens prioriterade områden
- Utnämmande av MLR-representant från Trelleborgs kommun till Kompetenssamverkan Skåne
- Förutsättningar, struktur och tidsramar för kommundirektörmötena
- Dialog om förbättrade förankrings- och rapporteringsvägar mellan arbetsgrupperna och kommundirektörsgruppen, genom att bl.a. utse sk kontaktpersoner för arbetsgrupperna.

Slutsatser:

- Malmö och Lunds kommundirektörer har under året utvecklat ett nära samarbete och samsyn kring viktiga utvecklingsfrågor för MLR, vilket skapat goda förutsättningar för MLR:s utvecklingsarbete under året
- Den allt närmare dialogen med Region Skåne har skapat goda förutsättningar för MLR:s och kommunernas inspel till NTI och Regionplanen
- Kommundirektörernas engagemang och samsyn kring verksamhetsplan och aktivitetsplaner har bäddat för fler konkreta insatser och leveranser inom ramen för MLR-samarbetet.

Sekretariatsledaren

Under året har sekretariatsledaren framförallt fokuserat på följande:

- förberedelser och genomförande av kommundirektörs- och styrelsemötena
- stöd till MLR:s ordförande i dess åtaganden
- hållit ihop arbetet med framtagandet av ny verksamhetsplan och aktivitetsplaner
- haft ett nära samarbete med arbetsgrupperna i deras arbete med konsolidering och genomförande av verksamhetsplanens fem prioriterade områden
- framtagande av ny grafisk profil, nytt kommunikationsmaterial (vepor, power point, revidering av hemsida, informationsbrev, verksamhetsplan i nytt grafiskt format samt på engelska) som
- som en del av omvärldsbevakning och strategisk påverkan för MLR har sekretariatsledaren under året upphandlat en omvärldsanalys av MalmöLundregionen som syftar till att stärka vårt interna samarbete och vårt varumärke utåt
- Sekretariatsledaren har även utvecklat ett närmare samarbete med Region Skåne, Kommunförbundet Skåne och övriga tre ”hörnen” vilket resulterat i tidig information som har varit till nytta för MLR:s insatser och prioriteringar och även
- Initierat ett gemensamt forum för arbetsgrupperna att träffas och utbyta erfarenheter
- Slutsatser:
- Samordningsfunktionen i MLR har under 2019 varit särskilt viktig i MLR:s uppstartsarbete med ny verksamhetsplan, nya arbetsgrupper och konsolidering av styrelse.
- Det utvecklade samarbetet med Region Skåne och Kommunförbundet Skåne har varit värdefullt och till nytta för MLR:s strategiska utveckling och påverkansarbete
- Den nya grafiska profilen har bidragit till ett mer stringent och professionaliserat intryck av MLR.

Framtagande och beslut av verksamhetsplan 2019–2023

Utifrån översynen av MLR under 2018 fastställdes under våren 2019 en ny och mer långsiktig verksamhetsplan för perioden 2019–2023. Styrelsen beslutade om fem prioriterade områden: digitalisering, klimat/miljö, näringsliv, fysisk planering/infrastruktur och framtida kompetensförsörjning. De två förstnämnda områden är nya för MLR-samarbetet medan de tre sistnämnda har funnits med i samarbetet sedan några år tillbaka.

Kävlinge, Lomma, Burlöv, Svedala, Staffanstorps och Vellinge meddelade att dom inte längre kommer kunna arbeta med samtliga fem prioriterade områden utan har kommit fram till att de väljer att fokusera sina resurser på fysisk planering och infrastruktur. För att implementera verksamhetsplanen har tillhörande aktivitetsplaner tagits fram för respektive prioriterat område (mer om detta nedan).

Trelleborg och Lommas kommundirektörer utsågs av kommundirektörsgruppen som referensgrupp till sekretariatsledarens arbete med verksamhetsplanen. Detta bidrog mycket positivt till processen och en kvalitativ plan.

Slutsatser:

- smidig process för att ta fram VP vilket möjliggjordes av att Trelleborg och Lomma tog på sig en aktiv roll i arbetet samt ett stort engagemang i både kommundirektörsgruppen och styrelsen
- bra förhandsarbete/plattform för utveckling av ny VP tack vare översynen som genomfördes under 2018
- relativt stor enighet om vilka områden som skulle prioriteras
- det saknades till viss del en gemensam fakta- och analysunderlag som kunde underlättat vid dialog om prioriterade områden. Dock har en upphandling och beställning av en sådan rapport gjorts i slutet av året för att tillmötesgå detta
- beslutet om ny verksamhetsplan ledde fram till ett nytt, konkret samarbete mellan de 12 kommunerna inom arbetsgrupperna i MLR som ska vidareutvecklas under 2020
- informationen att hälften av MLR:s medlemskommuner omprioriterar sina resurser till främst fysisk planering och infrastruktur efter att verksamhetsplanen och tillhörande aktivitetsplaner beslutats får hanteras i början av 2020

Skurup ny medlem – välkommen!

Den 1 januari välkomnades Skurups kommun in som den tolfte kommunen i MalmöLundregion-samarbetet.

Redovisning av MLR:s fem prioriterade områden 2019

Arbetet med aktivitetsplaner och arbetsgrupper under 2019

MLR:s verksamhetsplan anger de fem prioriterade områdena som MLR ska fokusera på under perioden 2019–2023. Implementeringen av verksamhetsplanen sker i huvudsak genom aktivitetsplanerna.

Fem *aktivitetsplaner* (se bilagor) upprättades och beslutades under 2019. De anger de kort- och långsiktiga målen för MLRs arbete inom vart och ett av de prioriterade områdena samt konkreta insatser som ska genomföras 2019–2020. Syftet med aktivitetsplanerna är framförallt att få fram än fler konkreta resultat av MLR-samarbetet och att kunna följa upp dessa på ett mer kvalitativt sätt.

Införandet av aktivitetsplaner för implementering av verksamhetsplanen är en ny företeelse inom MLR och syftar till att skapa stringens, transparens och möjlighet till god styrning, utveckling och samordning av MLR:s verksamhet.

Under 2019 har MLR arbetat med att förnya existerande och upprätta nya *arbetsgrupper* således att dessa tydligt möter upp mot vart och ett av de prioriterade områdena. Det finns således sedan slutet av 2019 en arbetsgrupp för varje prioriterat område.

Under 2019 har grupperna konsoliderats och påbörjat sitt samarbete. De har tagit fram sina respektive aktivitetsplaner, i samråd med kommundirektörerna och sekretariatsledaren. Aktivitetsplanerna beslutades av kommundirektörsgruppen.

Slutsatser:

- Bra med tydliga aktivitetsplaner som är lika för samtliga grupper, skapar en röd tråd mellan MLR:s övergripande mål och konkreta insatser
- Aktivitetsplanerna saknar bl.a. mätbara indikatorer vilket skulle kunna utvecklas framgent om behov finns
- Arbetsgruppernas mandat, uppdrag och roll har under året varit oklart ibland.
- Behovet av arbetsgrupperna att träffas och förstå varandras arbetsområden har växt fram under året. Ett inspirationsmöte med samtliga arbetsgrupper har därför planerats under hösten och kommer att genomföras i januari 2020.
- Alla arbetsgrupper har kommit olika långt i sin konsolidering och implementering av aktivitetsplaner vilket är naturligt beroende på vilket område det gäller då vissa områden är helt nya medan andra har funnits i MLR-samarbetet sedan tidigare.

Digitalisering

Utdrag ur verksamhetsplan 2019–2023 (långsiktigt mål)

MalmöLundregionen ska medverka till utvecklingen av gemensamma digitala lösningar inom kommunerna som underlättar medborgarnas och företagarnas vardag. MalmöLundregionen ska arbeta för en utvecklad användning av digitaliseringens möjligheter när det gäller kommunala tjänster.

Prioriterade områden inom digitaliseringssamarbetet 2019–2020

- Digitala tjänster för medborgare, företagare och kommunens besökare.
- Möjlighet att använda befintliga digitala verktyg fullt ut
- Förutsättningar för automatiserade/effektiviserade processer

Beslut och processer under 2019:

- Bildande av ny arbetsgrupp under hösten (första mötet äger rum i januari 2020)
- Framtagande av aktivitetsplan av Malmö, Höör och Burlöv (sammankallande)
- Aktivitetsplan beslutad 26 november av kommundirektörsgruppen

Näringsliv

Utdrag ur verksamhetsplan 2019–2023 (långsiktigt mål)

MalmöLundregionen ska arbeta för att stärka näringslivets konkurrenskraft och skapa förutsättningar för fler jobb. Vi ska bidra till att näringslivet upplever en region utan administrativa gränser där det finns goda förutsättningar att bedriva och utveckla sin verksamhet. MalmöLundregionen ska också utveckla sitt arbete med att attrahera fler företags-etableringar till MalmöLundregionen och Skåne.

Prioriterade områden inom näringslivssamarbetet 2019–2020:

- Stimulera nyföretagande och entreprenörskap
- Tillväxt i befintligt näringsliv
- Företagsetableringar

Beslut och processer under 2019:

- Arbetsgruppen har funnits sedan tidigare vilket gjorde att gruppen kunde ta fram sin aktivitetsplan redan under våren
- Aktivitetsplan beslutad 11 juni
- Ett antal insatser genomförda, bl.a. Industrinatten, företagsmässa och utveckling av gemensamma kriterier för den offentligt understödda nyföretagarrådgivningen inom MLR

Genomförda insatser:

- Industrinatten
- Företagsmässan B2B
- Gemensamma kvalitetskriterier för offentligt understödda nyföretagarrådgivning
- Två digitala utbildningar för industriföretag
- Internat för att utveckla gemensamma arbetsmetoder
- Plan och möten för att samverka mer aktivt med externa aktörer såsom Invest in Skåne, Ung Företagsamhet, m.fl.
- Studiebesök International Citizen Hub
- Ta fram årshjul över offentliga utlysningar till företag

Så här reflekterar näringslivsgruppen över sitt arbete under 2019:

” Näringslivsgruppen har de senaste åren byggt upp en vi-anda som gör samarbetet målinriktat och smidigt. Vidare har gruppen tagit fram konkreta områden att arbeta vidare med under gemensam flagg. Blandningen av långsiktiga strategiska frågor och konkreta aktiviteter med kortare planeringshorisont har fungerat väl. Näringslivsarbetet är komplext och det finns inga snabba lösningar vad gäller att bygga Sveriges bästa företagsklimat. De aktiviteter som är inplanerade är viktiga pusselbitar och leder oss framåt gemensamt.

Fysisk planering och infrastruktur

Utdrag ur verksamhetsplan 2019–2023 (långsiktigt mål)

MalmöLundregionen ska vidareutveckla och fördjupa de prioriteringar och åtgärder som återfinns i ”Strukturplan för MalmöLundregionen”. Strukturplanen samlar MalmöLundregionens strategiska arbete inom infrastruktur och fysisk planering utifrån tre strategier: Motorn mitt i Nordeuropa, En hållbar och sammankopplad storstadsregion samt Sveriges bästa livsmiljö.

Prioriterade områden inom samarbetet för fysisk planering och infrastruktur 2019–2020:

- Infrastrukturinvesteringar till Malmö Lund regionen
- Bättre, effektivare och mer samordnad fysisk planering
- Attraktivt och hållbart resande

Beslut och processer under 2019:

- Arbetsgruppen har funnits sedan tidigare vilket gjorde att gruppen kunde ta fram sin aktivitetsplan redan under våren
- Aktivitetsplan beslutad 11 juni
- Ett antal insatser genomförda, bl.a. utrednings- och påverkansarbete inom ramen för Regionplanen, workshops om RTI och NTI, tagit fram en gemensam rapport om hållbar mobilitet i MLR, etc.

Genomförda insatser:

- Rapport för hållbar mobilitet
- Strategiarbete för påverkan kring Regionplanen och RTI/NTI
- PM om MLR:s roll och ställningstaganden för Regionplanen
- Plan för översyn av strukturplanen
- Deltagande i flertalet regionala konferenser, möten och workshops kring infrastruktur och fysisk planering för MLR:s räkning

Så här reflekterar gruppen för fysisk planering och infrastruktur över sitt arbete under 2019:

” Arbetsgruppen har arbetat fokuserat utifrån aktivitetsplanen. Utpekade strategiska frågor, effektmål, leveranser och aktiviteter upplevs som angelägna och väl prioriterade. Högsta prioritet gavs arbetet med att ta fram PM för påverkan på Region Skånes regionplanearbete. Arbetet har också börjat ge effekt. I Region Skånes process för regionplan, i kommundialoger och workshops, har frågor och synpunkter från MalmöLundregionens PM och Strukturplan förts fram. Bedömningen är att det tagits emot väl av Region Skåne, t.ex. i syn på flerkärnigheten i Skåne. Att arbeta strukturerat utifrån aktivitetsplanen har bidragit till ökad målmedvetenhet och gemensam kunskapsbild i viktiga strategiska frågor. Detta lägger en grund för goda leveranser 2020 och långsiktig effekt, t.ex. i påverkan på regionplan och nationell samt regional transportinfrastrukturplan.

Framtida kompetensförsörjning

Utdrag ur verksamhetsplan 2019–2023 (långsiktigt mål)

MalmöLundregionen ska driva frågor som säkerställer kompetensförsörjning och tillgång på arbetskraft i framtiden, tex genom en förbättrad matchning mellan arbetstagare och arbetsgivare. Kommunerna ska också bedriva ett gemensamt arbete för att stärka sin attraktionskraft som arbetsgivare för att attrahera, behålla och utveckla sin personal.

Prioriterade områden inom samarbetet för framtida kompetensförsörjning 2019–2020:

- Stärka samarbetet i syfte att få unga människor att välja yrken som motsvarar vårt rekryteringsbehov
- MalmöLundregionen som gemensam aktör inom Agenda 2030
- Strategisk kompetensförsörjning

Beslut och processer under 2019:

- Bildande av ny arbetsgrupp under hösten
- Framtagande av aktivitetsplan av Malmö, Trelleborg och Eslöv, i samarbete med HR-chefsnätverket i MLR
- Aktivitetsplan beslutad 26 november av kommun-direktörsgruppen

Miljö- och klimatfrågor

Utdrag ur verksamhetsplan 2019–2023 (långsiktigt mål)

MalmöLundregionen ska samarbeta för att förebygga skador och minska klimatets negativa påverkan i naturmiljö och i anslutning till åar, sjöar och kuster. MalmöLundregionen ska också sträva mot att utveckla ett samarbete rörande klimat-anpassning, energieffektivisering och de regionala miljömålen.

Prioriterade områden inom samarbetet för miljö- och klimatfrågor:

- Klimatanpassning
- Biologisk mångfald och ekosystemtjänster

Beslut och processer under 2019:

- Bildande av ny arbetsgrupp och genomförande av ett första möte under hösten
- Framtagande av aktivitetsplan av Lund (sammankallande)
- Aktivitetsplan beslutad 26 november av kommun-direktörsgruppen

MalmöLundregionens aktivitetsplan 2019-2020 - DIGITALISERING

1. Prioriterade områden inom digitalisering

MalmöLundregionen ska medverka till utvecklingen av gemensamma digitala lösningar inom kommunerna som underlättar medborgarnas och företagens vardag. MalmöLundregionen ska arbeta för en utvecklad användning av digitaliseringens möjligheter när det gäller kommunala tjänster.

1. Digitala tjänster för medborgare, företagare och kommunens besökare.

Medborgare, företagare och kommunens besökare efterfrågar att kunna utföra ärenden digitalt. Digitala lösningar skapar ett oberoende för kunden som innebär att tjänsterna kan nyttjas oberoende av plats och tid. För kommunernas del finns det en möjlighet att kvalitetssäkra att korrekt information samlas in och grunddata blir även strukturerad vilket innebär att information kan överföras till aktuella verksamhetssystem och handläggas på ett automatiserat sätt. Samverkan inom MLR skapar förutsättningar för ett kommunövergripande kunskaps- och utvecklingsarbete.

2. Möjlighet att använda befintliga digitala verktyg fullt ut

Det finns en outnyttjad potential inom MLR då det gäller användande av tillgängliga och redan inköpta digitala arbetsredskap, här finns inbyggda möjligheter att jobba på nya och mer effektiva sätt. Exempelvis möjliggörs nya lösningar gällande digitalt samarbete och tillgång till material från användaren olika enheter med hjälp av Office 365-sviten. Andra exempel skulle kunna vara bättre nyttjande av kommunernas personal/lönesystem för effektivare hantering av anställningsprocessen. Grundförutsättningen för effektivare nyttjande är att ledningsfunktioner har kunskap och kännedom om de möjligheter som finns för att därigenom skapa en efterfrågan och identifiera behov.

3. Förutsättningar för automatiserade/effektiviserade processer

Hela det offentliga Sverige går mot en framtid där vi varken kommer ha pengar eller personal för att göra de arbetsuppgifter som krävs och det är en verklighet för alla kommuner inom MLR. Det finns inom alla delar av de kommunala organisationerna ett behov av att automatisera arbetsuppgifter och processer. Automatisering av monotona och repetitiva arbetsuppgifter med hjälp av RPA (Robotics Process Automation) kommer vara en av pusselbitarna i att framtidssäkra välfärden.

2. Effektmål (långsiktiga mål, 3-5 år, låg rådighet)

- Medborgare, företagare och kommunens besökare kan sköta sina kommunala ärenden digitalt, oberoende av plats och tid. Genom digitala tjänster kan kunden också följa och komplettera sitt ärende.
- Vi nyttjar våra existerande digitala arbetsverktyg på ett effektivare sätt.
- Att automatisera/frigöra tid så att våra medarbetare kan fokusera på det som tillför värde i verksamheten

3. Leveransmål 2019-2020 (kortsiktiga mål, 1-2 år, hög rådighet)

- Identifiera gemensamma processer och behov som kan vara lämpliga att omvandla till e-tjänster, fokus ska vara på några tjänster som är enkla att implementera i flera kommuner. Enkla processer kan ex vara kommungemensamma tjänster som ex anställningsprocesser även kallade onboarding. Annat exempel kan vara olika former av blanketter som kommunerna använder sig av som enkelt kan omvandlas till en e-tjänst av typen ansökan av trygghetslarm.
- Insikten ska öka kring vikten av att använda metoden tjänstedesign. Tjänstedesign innebär att planera och organisera både människor, infrastruktur, kommunikation och andra komponenter kring en tjänst för att förhöja kundens upplevelse av tjänsten. Genom att utforma en tjänst efter kundens behov blir den användarvänlig, konkurrenskraftig och relevant utifrån kundens perspektiv. Tjänstedesignens inverkan kan innebära att en befintlig tjänst förändras, en ny tjänst skapas eller att tjänsteleverantören av tjänsten omorganiseras. Grunden i denna process är att förstå kundens beteende och behov, och utifrån kundförståelsen skapa tjänster som efterfrågas av kunden. På så sätt används tjänstedesign för att ta reda på kundens (i detta fall medborgare, besökare, företagare, anställda etc.) verkliga behov av tjänster/service/ hjälpbehov mm. Istället för det av tjänstemännens förmodade behov.
- Kunskapshöjning i respektive kommuns övergripande ledningsfunktioner avseende effektiviseringsmöjligheterna med digitala system. Genom att stärka kunskapen i kommunernas ledningsfunktioner tror vi att det blir lättare att besluta i frågor som rör verksamhetsutveckling och effektivisering med hjälp av digitala verktyg både för att förstå effekten både av att göra eller inte göra satsningar på verksamhetsutvecklingen.
- Det optimala för verksamhetsutveckling är verksamhetssystem som klarar av att stödja våra olika processer med automatiserade flöden och e-tjänster. Detta kan vi kräva vid upphandlingar men kommer att ta tid att genomföra varför vi under övergångsskedet behöver ta hjälp av "digitala medarbetare".

- Att identifiera de processer som lämpar sig bäst för automatisering och ger störst effekt. RPA/automatisering är relativt nytt för den kommunala världen därför behöver vi i arbetsgruppen exempel från de gjorda automatiserade processer som finns för att kunna identifiera och skapa undergrupper för nästa steg där lämpliga områden för automatisering tas fram. Ett mätbart mål kan vara frigjorda timmar som även kan vara underlag för prioritering

4. Aktiviteter 2019-2020

<u>Aktivitet</u>	<u>Ansvarig</u>	<u>Klart (datum)</u>
<i>Forum = Arbetsgruppen för Digitalisering, som gör den första analysen av processer och sedan bildar undergrupper för olika ansvarsområden och i vissa fall workshops.</i>		
1. Sammankalla arbetsgruppen för digitalisering MLR till ett första möte 17 januari 2020 Under mötet kommer aktivitetsplanen förankras, utvecklas och aktiviteter datum och ansvarssätts tillsammans.	Burlöv, Höör, Malmö	
2. Etablera samverkansform med inriktning på process- och behovskartläggning gällande e-tjänster.		
3. Genomföra workshop tjänstedesign med mål att kommunerna ska kunna använda metoden.		
4. Etablera samverkansform för att dela erfarenheter gällande hur vi kan arbeta med kunskapsspridning inom en organisation.		
5. Ta fram underlag för hur kommunerna kan genomföra egna workshops kring bättre nyttjande av befintliga digitala system		
6. Forum i form av Workshops för att dela erfarenheter.		

MalmöLundregionen

Näringsliv

2019-06-11



Två olika utgångspunkter



1. Tre prioriterade områden

- Stimulera nyföretagande och entreprenörskap
- Tillväxt i befintligt näringsliv
- Företagsetableringar



Stimulera nyföretagande och entreprenörskap

MLR ska vara en motor för nyföretagande och entreprenörskap. Företagen ska uppleva att företagsklimatet är bra, att det är lätt att göra rätt och att servicenivån är hög.

MLR ska bidra till att nyföretagarrådgivningen i hela MLR genomgående håller hög kvalitet. Med enhetliga kvalitetskrav på offentligt finansierad nyföretagarrådgivning i MLR står MLRs nystartade företag bättre rustade inför framtiden. Det stärker förutsättningarna för bolagens långsiktiga överlevnad.

Ungas intresse för entreprenörskap börjar hemma eller genom aktiviteter i skolan. MLR ska verka för att fler ungdomar ska få möjlighet att prova på att driva företag och att fler företagsidéer ska bygga på verkliga samhällsutmaningar. MLR ska utveckla samverkan med Ung Företagsamhet och andra aktörer som jobbar med unga entreprenörer.



Tillväxt i befintligt näringsliv

MLR ska bidra till att företagen i MLR drar nytta av de många stimulansmedel som det offentliga kan erbjuda näringslivet, i form av t. ex. internationaliserings- och digitaliseringscheckar. Genom ett nära samarbete med IUC Syd och Region Skåne vad gäller utlysningar, ska MLR aktivt uppmuntra företag som uppfyller kriterierna att delta i utvecklingsprogram.

Efterfrågan på kvalificerad arbetskraft är större än tillgången i flera branscher. För att möta behovet rekryterar allt fler företag internationellt. Ett bra mottagande är avgörande för att kunna behålla den internationella kompetensen långsiktigt. MLR ska samverka kring utvecklingen av International Citizen Hub för att för bolagen i ska kunna rekrytera och behålla internationell nyckelkompetens, en förutsättning för tillväxt.

Industriföretagens behov av arbetskraft ska överbryggas genom insatser som bidrar till att unga väljer utbildningar som leder till en framtid inom industrin.

Små- och medelstora företag i MLR ska uppmuntras att göra affärer med varandra.



Företagsetableringar

MLR ska verka för att fler företag etablerar sig i MalmöLundregionen. Invest in Skåne och Business Sweden är strategiska samarbetspartners.

MLR ska öka den egna kompetensen inom proaktiv företagsetablering. Genom att lära av varandra, av Invest in Skåne och Business Sweden förbättras förutsättningarna för ett proaktivt etableringsarbete på bred front. Förutsättningarna för gemensam marknadsföring ska undersökas.

MLR ska verka för att gemensamt kunna hantera etableringsförfrågningar via Invest in Skåne eller Business Sweden med utgångspunkt i företagens unika behov och varje kommuns möjlighet att svara upp mot dessa. Genom ett samlat erbjudande gällande mark, lokaler, bostäder, skolor etc. upplevs MLR som en samordnad och attraktiv region.

Företag som behöver flytta ska få hjälp att stanna i MalmöLundregionen. De gemensamma insatserna ska initieras av den kommun som företaget överväger att flytta från.



2. Effektmål, låg rådighet

- Ökat nyföretagande i MLR
- Ökat antal privata arbetstillfällen i MLR
- Ökad nyttjandegrad i MLR av utlysningar som stimulerar affärsutveckling

3. Leveransmål, hög rådighet

- Förbättrat företagsklimat

Analysera framgångsfaktorer, dela erfarenheter och metoder

- Verka för gemensam hantering av etableringsförfrågningar

Utveckla metod för gemensam hantering av etableringsförfrågningar via Invest in Skåne

- Näringslivets kompetensförsörjning

Undersöka intresset för medverkan i internationell rekryteringsmässa

- Tillväxt genom offentliga stimulansmedel

Kartlägga andelen beviljade utlysningar som landar i MLR

- Gemensam marknadsföring

Analysera förutsättningarna för gemensam marknadsföring av MLR

Aktiviteter 2019-2020

Aktivitet	Ansvarig
Förfina konceptet och genomföra B2B-mässor för näringslivet i MLR under 2019 och 2020	Lund och Malmö
Genomföra tre omgångar av Kick-start digitalisering för Industriföretag, i samverkan med IUC Syd	Lund, Eslöv, Burlöv
Genomföra två internat i syfte att fördjupa den strategiska samverkan och att utveckla gemensamma arbetsmetoder	Lund och Malmö
Fastställa samverkansområden med Region Skåne	Skurup
Fastställa samverkansområden med IUC Syd	
Fastställa samverkansområden med Invest in Skåne, kartläggning av tillgängligt säljmaterial och metoder	Eslöv
Ta fram ett årshjul över offentliga utlysningar 2019 och 2020 som näringslivet i MLR kan nyttja i syfte att stärka tillväxten	Svedala

Aktiviteter 2019-2020

Aktivitet	Ansvarig
Genomföra Industrinatten i MalmöLundregionen i samverkan med IUC Syd	Lund och Malmö
Presentera förutsättningarna för MLR att medverka på internationell rekryteringsmessa	Burlöv och Trelleborg
Genomföra dialogmöte med UF kring företagsidéer baserade på verkliga samhällsutmaningar	Skurup
Ta fram gemensamma kvalitetskrav för den offentligt understödda nyföretagarrådgivningen i MLR	Staffanstorp
Genomföra studiebesök på International Citizen Hub i Lund	Lund
Analysera förutsättningarna för gemensam marknadsföring av MalmöLundregionen	Malmö

Aktiviteter 2019-2020

Aktivitet	Ansvarig
Uppdatera kartläggning av respektive kommuns mark- och exploateringsområden i samverkan med Infrastrukturgruppen	Lomma
Ta fram metod för gemensam hantering av etableringsförfrågningar via Invest in Skåne och Business Sweden	Trelleborg och Burlöv

Medlemmar i arbetsgruppen för Näringsliv

Kommun	Titel	Namn
BURLÖV	Näringslivssamordnare	Anna Nilsson
ESLÖV	Näringslivschef	Lars Persson
HÖÖR	Näringslivschef	Peter Wollin
KÄVLINGE	Näringslivs- och turistchef	Mats Rosén
LOMMA	Näringslivsutvecklare	Kristina Johansson
MALMÖ	Enhetschef Näringsliv	Sebastian Drott
MALMÖLUNDREGIONEN	Sekretariatsledare	Linda Börjesson Katz
STAFFANSTORP	Interim ersättare VD Business Port	Lotta Grönvall
STAFFANSTORP	VD Business Port	Annika Jalgen
SVEDALA	Näringslivs- och turismutvecklare	Thomas Carlsson
TRELLEBORG	Näringslivsstrateg	Anna Engblom
VELLINGE	Näringslivsutvecklare	Christer Ekdahl
SKURUP	Näringslivsstrateg	Henrik Lundblad
LUND	Tove Möller Andersson	Bitr. näringslivs- och turismchef



MalmöLundregionens aktivitetsplan 2019-2020 – FYSISK PLANERING/INFRASTRUKTUR

Syfte med aktivitetsplaner i MLR

I din hand håller du mallen för aktivitetsplaner inom MLR där respektive arbetsgrupp ombeds att beskriva sitt arbete inom MalmöLundregionen under 2019-2020. Syftet med aktivitetsplanerna är att uppfylla styrelsens och kommundirektörernas inriktning om ökad stringens för genomförande, uppföljning och utvärdering av MLR:s arbete samt deras behov av större insikt i arbetsgruppernas viktiga och framgångsrika arbete inom MLR. Utgångspunkten för aktivitetsplanen är MalmöLundregionens verksamhetsplan 2019-2023. En del av verksamhetsplanen (t.ex. övergripande mål) utgår från "Strukturplan för MalmöLundregionen" (2016), vilket gör att det dokumentet också är ett viktigt vägledande dokument när aktivitetsplanerna ska upprättas. Det ska finnas en (1) aktivitetsplan för varje av de prioriterade områdena i verksamhetsplanen. Det ska fortsatt finnas en arbetsgrupp för varje prioriterat område.

Rollfördelning och uppdrag i arbetet med aktivitetsplanerna

Arbetsgruppernas ansvar är att beskriva sitt arbete de närmsta två åren i denna word-mall med detaljerna kring aktiviteterna. Arbetsgrupperna har vidare i uppdrag att, i nära samarbete med verksamhetsledaren, förankra aktivitetsplanerna i kommundirektörsgruppen samt följa upp, utvärdera och återkoppla aktivitetsplanen i kommundirektörsgruppen. Verksamhetsledaren stödjer och för nära dialog med arbetsgrupperna löpande, både vid framtagning av aktivitetsplaner, genomförande och uppföljning/utvärdering.

Arbetsgrupperna har i uppdrag att, där det är relevant, föra dialog med övriga arbetsgrupper inom MLR för att skapa synergier där möjliga överlappande frågor hanteras i flera olika arbetsgrupper. Kommundirektörsgruppen fattar beslut om aktivitetsplanerna och är också den grupp som arbetsgrupperna ska föra dialog med och rapportera det fortlöpande arbetet. Styrelsen informeras löpande om arbetsgruppernas arbete via verksamhetsledaren.

Hållpunkter/tidplan för framtagandet av aktivitetsplanerna under våren 2019

Aktivitetsplanerna ska omfatta (resten av) 2019-2020. Några fasta hållpunkter för utarbetande av aktivitetsplanerna, genomförande, utvärdering och uppföljning är:

Våren 2019	Arbetsgrupperna diskuterar och tar fram sina aktivitetsplaner. Verksamhetsledaren stödjer och deltar i arbetet genom att förmedla signaler och prioriteringar från styrelse och kommundirektörsgruppen samt utveckla tankarna kring den preliminära verksamhetsplanen 2019-2023.
21 maj	MLR:s styrelse beslutar om slutlig verksamhetsplan 2019-2023
27 maj	Deadline för grupperna att skicka in sina förslag till aktivitetsplaner 2019-2020 till verksamhetsledaren
11 juni 2019	Resp. arbetsgrupp (sammankallande i grupperna) redovisar och förankrar sin aktivitetsplan i kommundirektörsgruppen.
Årsskiftet 19/20	Uppföljning och utvärdering av verksamheten/aktivitetsplanerna för 2019 i samråd med verksamhetsledaren.

Utkast 2019-05-28

1. Prioriterat område 3 Infrastruktur och fysisk planering

MLR ska vidareutveckla en sammankopplad storstadsregion genom aktiv påverkan och planering kring strategiska infrastrukturens utifrån *Strukturplan för MalmöLundregionen*.

Vilka 2-5 övergripande strategiska frågor/teman inom ert prioriterade område kommer arbetsgruppen att fokusera på under 2019-2020? Lista frågorna/temana nedan (1-5) och beskriv på 5-10 rader under respektive fråga hur det är kopplat till det områdets målformulering i VPn.

1. Infrastrukturinvesteringar till MalmöLundregionen

Ett väl fungerande och hållbart transportsystem är avgörande för en integrerad bostads- och arbetsmarknad, näringslivets utveckling samt nödvändigt för en hållbar utveckling. MalmöLundregionen har en roll som tillväxtmotor i Skåne och Sverige. Transportsystemet kännetecknas av kapacitetsproblem som på sikt riskerar att hämma den regionala och nationella tillväxten. Kommunerna behöver därför visa på betydelsen av MalmöLundregionens utvecklingskraft och betydelsen av de investeringar i infrastruktur som är nödvändiga för att axla den rollen. Tillsammans i MalmöLundregionen kan kommunerna samla styrka och aktivt agera gentemot den nationella och regionala transportinfrastrukturplaneringen. Strukturplan för MalmöLundregionen är utgångspunkten för det gemensamma arbetet att knyta till sig investeringar i infrastruktur till regionen.

2. Bättre, effektivare och mer samordnad fysisk planering

En ökad regionalisering och utmaningar med en hållbar utveckling ställer höga krav på den strategiska fysiska planeringen i kommunerna. Genom kunskapsutbyte och arbete med gemensamt planeringsunderlag i MalmöLundregionen kan kommunernas egna processer, metoder och arbetssätt för planering och stadsbyggnadsfrågor utvecklas och effektiviseras. I januari 2019 trädde en ändring i plan- och bygglagen i kraft som innebär att Region Skåne ska ansvara för en regionplanering som vägleder den fysiska planeringen och som kommunerna måste förhålla sig till. Detta skapar helt nya förutsättningar för den fysiska planeringen i Skåne. Kommunerna behöver därför visa på betydelsen av utvecklingen i MalmöLundregionens i regionplanen och genom aktiv påverkan få ett stort genomslag för inriktningen av regionplanen. En regionplan som går i samklang med kommunernas översiktsplaner skapar en god grund för en hållbar utveckling och stärkt attraktionskraft i MalmöLundregionen samt ett smidigare genomförande av kommunernas planering. Strukturplan för MalmöLundregionen är utgångspunkten för kommunernas gemensamma arbete för en bättre, effektivare och mer samordnad fysisk planering.

3. Attraktivt och hållbart resande

Ett attraktivt och hållbart resande är avgörande för MalmöLundregionens utveckling. Goda resmöjligheter till utbildning, arbete och fritid bidrar till stora miljö- och hälsovinster, utvecklad bostads- och arbetsmarknad samt bättre klimat för näringslivet. Idag finns mycket goda förutsättningar i MalmöLundregionen men också

Utkast 2019-05-28

utmaningar med trängsel, buller, utsläpp och markanvändningsfrågor. Utvecklad kollektivtrafik och cykel, hållbar bilism samt ett ”hela-resan-perspektiv är viktiga frågor. Kopplingarna behöver förbättras inom MalmöLundregionen liksom till Köpenhamnsregionen och övriga Skåne. Att gemensamt arbeta med hållbart resande är en viktig utgångspunkt för kommunernas interna och gemensamma arbete samt för dialog med bl.a. Region Skåne om utvecklingen av kollektivtrafiken. Strukturplan för MalmöLundregionen är utgångspunkten för arbetet med att stärka ett attraktivt och hållbart resande.

2. Effektmål (långsiktiga mål, 3-5 år, låg rådighet)

Effektmålen är den långsiktiga vinst, fördel eller effekt som arbetsgruppen vill uppnå med projektresultatet. Effektmål kan vara mål som inte MLR/arbetsgrupperna kan uppnå på egen hand. Tänk istället ”hur kan MLR bidra till t.ex. ökad tillväxt i befintliga företag”

Exempel på effektmål: ökad kundnöjdhet, minskade ledtider, minskade kostnader, ökat antal arbetstillfällen.

Lista era effektmål här och beskriv dem kort:

- **Kommunerna i MalmöLundregionen ska få ett stort genomslag för inriktningen av den statliga och regionala transportinfrastrukturplaneringen**
Genom aktiv påverkan ska kommunerna i MalmöLundregionen arbeta för att knyta till sig investeringar i infrastruktur till MalmöLundregionen.
- **Kommunerna i MalmöLundregionen ska få ett stort genomslag för inriktningen av regionplanen**
Genom aktiv påverkan säkerställs att regionplanen går i takt med, och har en god koppling till, kommunernas översiktsplaner och strukturplan för MalmöLundregionen. Det skapar förutsättning för en god grund för en hållbar utveckling och stärkt attraktionskraft i MalmöLundregionen samt ett smidigare genomförande av kommunernas planering.
- **En bättre sammankopplad och mer hållbar storstadsregion**
MalmöLundregionens kommuner ska arbeta tillsammans för att stärka förutsättningarna för att ett attraktivt och hållbart resande i regionen utvecklas i samspel med bebyggelseutvecklingen genom gemensamma analyser och planeringsunderlag samt kunskapsutbyte och dialog.

Utkast 2019-05-28

3. Leveransmål 2019-2020 (kortsiktiga mål, 1-2 år, hög rådighet)

Leveransmålen är det som projektet åtagit sig att leverera. Leveransmålen består av konkreta leveranser som därefter bryts ned i aktiviteter. Leveransmål är sådana mål som arbetsgruppen bedömer är rimligt att leverera/uppnå inom 1-2 år.

Exempel på projektmål: kunskapshöjning bland medarbetare, införande av nya metoder, utveckla gemensamt synsätt kring xx, analysera/kartlägga xx, skapa arbetsglädje i arbetsgruppen, etc.

Lista era leveransmål här och beskriv dem kort:

Översyn av Strukturplan för MalmöLundregionens aktualitet – ett viktigt inspel i regionplanering, NTI- och RTI-planer

Syfte

Under 2019-2020 avgöra i vilka delar Strukturplanen är inaktuell med syftet att därefter starta upp arbetet med att aktualisera Strukturplanen. Strukturplanen, inklusive processen för översynen ska bidra till ökad samsyn inom MalmöLundregionen för ett fortsatt gemensamt och effektivt påverkansarbete på nationella och regionala aktörer, samt för bättre planering i kommunerna.

Genom strukturplanen skapar vi samsyn i strategiska frågor som rör fysisk planering och bidrar till en sammankopplad region, Sveriges bästa näringslivsklimat och klimatarbete och bättre miljö. Strukturplanens ställningstaganden och strategier är i huvudsak aktuella men bör ses över av flera skäl;

- Skurup är ny medlem och bör ta ställning till sin roll i Strukturplanen samt inkorporeras i den gemensamma kartbilden,
- Region Skåne tar under mandatperioden fram en regionplan. Strukturplanen utgör ett viktigt underlag för denna.
- Strukturplanen antogs under förra mandatperioden och idag finns nya politiker och tjänstemän som deltar i MalmöLundregionen-samarbetet.
- Översiktsplanering sker kontinuerligt i många kommuner med anledning av den allt snabbare samhällsutvecklingen. Strukturplanen kan med fördel ha ett liknande förfarande.
- Klimat och miljö är nya prioriterade samarbetsområden inom MLR. Strukturplanen behöver kompletteras och stärkas inom detta område.
- Sveriges bästa näringslivsklimat är ett övergripande mål inom MLR som kan stärkas genom strukturplanen.

Leveransmål 2019-2020

- Förslag till process och omfattning av översyn av Strukturplan för MalmöLundregionen. Beskrivande PM och förslag till tidsplan, process, omfattning, resurser, etc.
- Ev. uppstartsmöte för strukturplanearbetet.

Gemensamt underlag för hållbar mobilitet

Syfte

Ett gemensamt underlag kring hållbar mobilitet, samt ett vidare arbete inom området som bidrar till att stärka det regionala samarbetet beträffande resande, trafikplanering och infrastruktur. Det bidrar till det långsiktiga arbetet med en sammankopplad storstadsregion och planering för strategiska infrastruktursatsningar vilket i sin tur påverkar näringslivsklimat och miljö i positiv riktning.

Utkast 2019-05-28

Leveransmål 2019-2020

- Underlag inom hållbar mobilitet (PolySUMP)
Under våren 2019 genomförs workshops inom ÖP-gruppen samt arbetas fram ett underlag kring hållbar mobilitet av konsulter som finansieras genom Malmö stad och EU-medel. Leverans av materialet under hösten 2019.
- Förslag till fortsatt arbete med hållbar mobilitet
Kort PM som med grund i ovan angivet underlag beskriver möjliga fortsatta insatser kring hållbar mobilitet inom MLR-samarbetet.

Gemensam påverkan på NTI- och RTI-planer och andra strategiska frågor för MalmöLundregionen

Syfte

Gemensamma yttranden och underlag för påverkan i strategiska frågor bidrar till att stärka bilden av MalmöLundregionen och öka förutsättningarna att insatser och investeringar prioriteras till MalmöLundregionen från nationellt och regionalt håll.

Leveransmål 2019-2020

- Strategi och plan för påverkan på NTI- respektive RTI-plan.
Beskrivande PM som innehåller en utvärdering av tidigare processer, beskriver arbetssätt, insatser, tidsplan, omfattning, resurser etc.
- Strategi och plan för påverkan på regionplanarbetet.
Beskrivande PM som beskriver arbetssätt, insatser, tidsplan, omfattning, resurser etc.
- Framtagande av gemensamma yttranden för remisser som beslutats av styrelsen att MLR ska besvara gemensamt.
- Riktlinjedokument för gemensamma yttranden i MalmöLundregionen.
Vilka typer av remisser ska MLR svara på? Vilka är återkommande? Vilka modeller för process och beslut av yttrande har MLR?

Erfarenhetsutbyte och kunskapsuppbyggnad för bättre och mer sammankopplad kommunal och regional planering

Syfte

Gemensamt erfarenhetsutbyte och kunskapsuppbyggnad bidrar till att utveckla och effektivisera kommunernas egna processer, metoder och arbetssätt för planering. Det ökar kvaliteten och perspektiven i kommunernas egna underlag och kan stärka gemensamma satsningar för en bättre sammankopplad storstadsregion.

Leveransmål 2019-2020

- Kunskapshöjning inom översiktlig fysisk planering och stadsbyggnadsfrågor.
Framtagande av gemensamma underlag inom fysisk planering samt dialog och utbyte.

Utkast 2019-05-28

4. Aktiviteter 2019–2020

Beskriv nedan vilka aktiviteter som kommer att genomföras som kan leda fram till önskade effekt- och leveransmål.

Aktivitet	Ansvarig	Klart (datum)
- Sex möten med gruppen för översiktlig planering Gruppen träffas ca sex gånger per år för att arbeta fram gemensamma underlag, utbyta erfarenheter och diskutera gemensamma frågeställningar. - Lunch-till-lunch internat för gruppen för översiktlig planering Gruppen genomför en gång per år ett internat för att fördjupa arbetet i någon fråga och erfarenhetsutbyte.		
Översyn av Strukturplan för MalmöLundregionens aktualitet		
1. Översynsmöte, genomgång av strukturplanens aktualitet	Gruppen för översiktlig planering	Okt 2019
2. Redovisning av slutsatser i kommundirektörsgrupp—	Repr för Gruppen för översiktlig planering	Nov 2019
3. Ta fram förslag till projektplan för översyn och revidering av strukturplanen	Mindre skrivargrupp utses	Okt – dec 2019
4. Diskussion/bearbetning av projektplan	Gruppen för översiktlig planering	Dec 2019
5. Ev. godkännande om aktualitet/översyn och revidering, kommundirektörsgruppen	Verksamhetsledare	Jan - feb 2019
6. Ev. beslut om aktualitet/översyn och revidering, styrelsen	Verksamhetsledare	Feb – Mar 2020
7. Ev. uppstartsmöte, styrelse, direktörer, stadsbyggnadsdirektörer och ÖP-grupp	Enligt projektplan	sommaren 2020
8. Ev. vidare arbete enligt projektplan	Enligt projektplan	resten av 2020
Gemensamt underlag för hållbar mobilitet		
1. Workshop 3 i arbetet med gemensamt underlag för hållbar mobilitet I gruppen för översiktlig planering	Malmö stad/ÅF	Maj 2019
2. Sammanställ Gemensamt underlag (rapport) inom hållbar mobilitet ÅF levererar rapport	Malmö stad/ÅF	Sommaren 2019
3. Diskussion/workshop om vidare arbete inom hållbar mobilitet I gruppen för översiktlig planering (synkas med strukturplanen)	Gruppen för översiktlig planering	Aug – okt 2019
4. Sammanställ kort PM om förslag till vidare arbete inom hållbar mobilitet Mindre skrivargrupp utses (samordnas med strukturplanen)	Mindre skrivargrupp utses	Okt – nov 2019
5. Redovisning och beslut om rapport och vidare arbete inom hållbar mobilitet	Verksamhetsledare	Nov – dec 2019
6. Ev. vidare aktiviteter inom hållbar mobilitet	Enligt PM	2020

Utkast 2019-05-28

Gemensam påverkan

- | | | |
|--|-----------------------------------|----------------|
| 1. Samordning, förankring, sammanställning och redovisning av gemensamma yttranden | Utpekade ansvariga | 2019 – 2020 |
| 2. Strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet (samordnas med strukturplanen) | | |
| a. Diskussion/workshop om strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet | Gruppen för översiktlig planering | Jun 2019 |
| b. Sammanställning av PM om strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet | Mindre skrivargrupp utses | Aug – sep 2019 |
| c. Redovisning och ev. beslut om strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet | Verksamhetsledare | Sep – okt 2019 |
| d. Genomförande av strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet | Enligt PM | 2019 – 2020 |
| 3. Strategi och plan för påverkan på NTI- respektive RTI-plan | | |
| a. Diskussion/workshop om strategi och plan för påverkan på NTI- respektive RTI-plan | Gruppen för översiktlig planering | Aug 2019 |
| b. Sammanställning av PM om strategi och plan för påverkan på NTI- resp. RTI-plan | Mindre skrivargrupp utses | Sep – okt 2019 |
| c. Redovisning och ev. beslut om strategi och plan för påverkan på NTI- resp. RTI-plan | Verksamhetsledare | Nov-dec 2019 |
| d. Genomförande av strategi och plan för påverkan på NTI- respektive RTI-plan | Enligt PM | 2020 |
| 4. Riktlinjer för gemensamma yttranden i MalmöLundregionen | | |
| a. Diskussion/workshop om riktlinjer för gemensamma yttranden i MLR | Verksamhetsledare | Dec 2019 |
| b. Sammanställning av PM om riktlinjer för gemensamma yttranden i MLR | Verksamhetsledare | Jan - feb 2019 |
| c. Redovisning och ev. beslut om riktlinjer för gemensamma yttranden i MLR | Verksamhetsledare | Våren 2020 |

Erfarenhetsutbyte och kunskapsuppbyggnad för bättre och mer sammankopplad regional planering

- | | | |
|--|--------------------|-------------|
| 1. Framtagande av gemensamma underlag inom fysisk planering samt dialog och utbyte
Arbete inom gruppen samt gemensamt med övriga områden/grupper i MLR
Exempel på teman: | Utpekade ansvariga | 2019 – 2020 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Näringslivsutveckling och arbetsmarknad/Öresundsregionsperspektivet • Hållbar stadsutveckling/metodutveckling • Miljö- och klimatfrågor • Energiproduktion • Bostadsbyggande/bostadsförsörjning • Demografiska analyser • Statistik och GIS • Regelverk/översiktsplanprocess/utbyte med Länsstyrelsen, Region Skåne, Boverket | | |

Utkast 2019-05-28

Medlemmar i arbetsgruppen för fysisk planering och infrastruktur

Kommun	Titel	Namn
BURLÖV	Planarkitekt	Fanny Jakobsson
ESLÖV	Planarkitekt	Moa Åhnberg
HÖÖR	Samhällsplanerare	Karin Kallioniemi
KÄVLINGE	Samhällsstrateg	Johanna Kaaman
LOMMA	Samhällsplanerare	Ulrika Håkansson Ström
LUND	Samhällsplanerare	Johan Lindström
MALMÖ	Samhällsplanerare	Hanna Björklund
MALMÖLUNDREGIONEN	Sekretariatsledare	Linda Börjesson Katz
SKURUP	Infrastrukturstrateg	Corfitz Nelsson
STAFFANSTORP	Plansamordnare	Sofia Tjernström
SVEDALA	Tf strategisk planeringschef	Karin Gullberg
TRELLEBORG	Planarkitekt	Lina Hellström
VELLINGE	Översiktsplanearkitekt	Lisa Dieckhoff

MalmöLundregionen

MalmöLundregionens aktivitetsplan 2019-2020 – FRAMTIDA KOMPETENSFÖRSÖRJNING

1. Prioriterade områden inom kompetensförsörjning

MLR har pekat ut ett antal prioriterade områden i sin (preliminära) verksamhetsplan. Inom respektive område finns målformuleringar i VPn som arbetsgrupperna ska ha som utgångspunkt för sitt arbete.

1. Stärka samarbetet i syfte att få unga människor att välja yrken som motsvarar vårt rekryteringsbehov

Kompetensförsörjningen för kommunerna i MalmöLundregionen är en stor utmaning. Det finns många bristyrken och kommunerna måste arbeta på flera olika plan för att locka personal. Genom att göra en gemensam satsning på kommunikationen kring kommunen som arbetsgivare och vilka unika värden vi kan bidra med som tilltalar ungdomar, blir vi starkare som region. MalmöLundregionen är idag med och finansierar industrinatten. Utifrån detta samarbete hade det varit intressant att utveckla möjligheterna att marknadsföra oss som en regionalt stark arbetsgivare och på olika sätt påverka unga människors yrkesval så att dessa hjälper till att lösa vår kompetensförsörjning.

2. MalmöLundregionen som gemensam aktör inom Agenda 2030

Agenda 2030 innehåller ett antal nyckeltal som kan knytas till medborgares möjligheter att etablera sig inom utbildning och arbetsmarknad. MalmöLundregionen bör som en stor aktör på arbetsmarknaden och med ett kommunalt ansvar för de medborgare som inte är i sysselsättning göra skillnad inom dessa frågor genom ett gemensamt utvecklingsarbete inom Agenda2030-målen.

3. Strategisk kompetensförsörjning

Samtliga kommuner arbetar med strategisk kompetensförsörjning i olika processer och med olika styrkor och erfarenheter. MalmöLundregionen skulle kunna stärkas som aktör genom att utveckla ett systematiskt arbetssätt för att dela kompetens och erfarenheter i de olika kommunerna och skapa ett gemensamt lärande i syfte att öka regionens möjligheter att säkerställa kompetensförsörjningen.

2. Effektmål (långsiktiga mål, 3-5 år, låg rådighet)

1. Stärka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare
2. Öka påverkan på unga människors yrkesval
3. Öka möjligheterna för långtidsarbetslösa, nyanlända och ungdomar att snabbare etablera sig i arbets- och samhällsliv
4. Öka kommunernas hållbarhetsarbete inom Agenda 2030
5. Öka MalmöLundregionens samlade förmåga att arbeta med strategisk kompetensförsörjning

3. Leveransmål 2019-2020 (kortsiktiga mål, 1-2 år, hög rådighet)

- *Ta fram ett väl förankrat förslag på hur MalmöLundregionen kan stärka sitt arbetsgivarvarumärke och påverka ungdomar att välja kommunen som arbetsgivare.*
 - Utveckla nya samarbetsformer inom MalmöLundregionen för arbete riktat mot barn och ungdomar kring kommunernas kompetensförsörjningsbehov och bristyrken, samt hur vägvalen inom dessa yrkesområden möjliggör en hållbar väg in på arbetsmarknaden.
 - Stärka MalmöLundregionens attraktionskraft som arbetsgivare genom att marknadsföra regionens och kommunernas arbete:
 - med framtidens nya smarta samhällstjänster: digitalisering och innovativa lösningar för offentlig sektor
 - för ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart samhälle och arbetet utifrån målen i Agenda 2030
- *Identifiera gemensamma områden att utveckla vad gäller arbetsmarknad och utbildning utifrån målen i Agenda 2030*
 - Ta fram förslag på hur MalmöLundregionen kan stärka sitt arbetsgivarvarumärke som en arbetsgivare med stora kompetensförsörjningsbehov och goda utvecklingsmöjligheter i syfte att få målgrupper som står utanför arbetsmarknaden att välja utbildningar som motsvarar kommunernas kompetensförsörjningsbehov.
 - Erfarenhetsutbyte inom MalmöLundregionen kring framgångsfaktorer inom utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för medborgarnas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden, syfte att höja kompetensen och utveckla metoder som kortar vägen till arbete
 - Utveckla metoder för
 - hur statliga stöd och arbetsmarknadsanställningar blir en naturlig del i kommunernas långsiktiga kompetensförsörjningsstrategi
 - rekryteringsflöden för målgrupper som står utanför arbetsmarknaden
- *Starta upp och utveckla ett erfarenhetsutbyte inom kompetensförsörjningsområdet mellan kommunerna i MalmöLundregionen*
 - Starta nätverk som syftar till att beskriva MalmöLundregionens behov inom kompetensförsörjning för att kunna identifiera gemensamma utvecklingsområden
 - Sprida kunskap kring kommunernas olika insatser för att möta utmaningar inom kompetensförsörjningsområdet för att öka lärande

4. Aktiviteter 2019-2020

Aktivitet	Ansvarig	Klart (datum)
1. Ta fram ett förslag på hur MalmöLundregionen kan stärka kommunernas gemensamma arbetsgivarvarumärke.		
2. Ta fram förslag för MalmöLundregionen kan arbeta mot barn och ungdomar kring kommunernas kompetensförsörjningsbehov och bristyrken		
3. Göra en analys av nyckeltal i Kolada som går att härleda till Agenda 2030 och utifrån dessa ta fram förslag på utvecklingsarbete		
4. Ta fram förslag på hur MalmöLundregionen kan skapa rekryteringsvägar för målgrupper som står utanför arbetsmarknaden som en naturlig del i kommunernas långsiktiga kompetensförsörjningsstrategi		
5. Kartlägga möjligheten för en gemensam projektansökan inom Agenda 2030.		
6. Träffas i forum Strategisk kompetensförsörjning MalmöLundregionen		
7. Undersöka vilka digitala plattformar som finns för att underlätta informationsutbyte om goda exempel		

MalmöLundregionens aktivitetsplan 2019-2020 – Klimat och miljö

1. Prioriterade områden inom klimat- och miljö

MLR har pekat ut miljö- och klimatområdet som ett prioriterat områden i sin verksamhetsplan 2019-2023. Utifrån verksamhetsplanens prioriteringar har arbetsgruppen valt två övergripande strategiska teman för aktivitetsplanen.

1. Klimatanpassning

MalmöLundregionens omfattar en rad kustkommuner med en lång kuststräcka vilket gör att klimatiförändringar i form av häftigare stormar och höjd havsnivå är extra intressant för regionens klimatanpassningsarbete. Översvämningar vid skyfall och erosion är andra problemområden som berör regionens samtliga kommuner. Därför är det viktigt att klimatanpassning lyft samlat från kommunerna i MalmöLundregionen så att vi får en samsyn och kan påverka på såväl regional som nationellnivå.

2. Biologisk mångfald och ekosystemtjänster

MalmöLundregionen är den mest tätbefolkade delen av Skåne där tillgången till allemansrättslig mark är begränsa. Därför bör vi fokusera på hur frågor kring biologisk mångfald och friluftsliv ska hanteras i våra kommuner. Hur stärker vi den biologiska mångfalden genom att aktivt planera för en grön och blå infrastruktur och hur kombinerar vi detta med rika möjligheter för våra invånare att bedriva ett aktivt hållbart friluftsliv

2. Effektmål (långsiktiga mål, 3-5 år, låg rådgighet)

En region som framgångsrikt bekämpar invasiva arter och där ekosystemtjänster är en självklar del i den fysiska planeringen

MalmöLundregionens kommuner ska arbeta tillsammans för att stärka förutsättningarna för att hantera invasiva arter på ett samordnat och effektivt sätt. Genom ett koordinerat kunskapsutbyte effektiviserar vi arbetet med ekosystemtjänster.

En region som är väl anpassad för pågående och kommande klimatförändringar

MalmöLundregionens kommuner ska gemensamt ta fram verktyg och planeringsunderlag för att minska riskerna och effekterna av ett förändrat klimat. Frågor rör höjda havsnivåer, stormar, erosion, översvämningar och värmeproblematik. Anpassning till ett förändrat klimat ska ske utan negativ påverkan på övriga regionala miljömål.

3. Leveransmål 2019-2020 (kortsiktiga mål, 1-2 år, hög rådighet)

- Kunskapshöjning hos medarbetare rörande klimatanpassning avseende värmeproblematik
Kort beskrivning: Genom framsynt planering undvika risker för värmeöar främst kopplat till kommunal infrastruktur (vård & omsorg, förskolor, etc)
- Förbättra kommunernas GIS underlag för planering med avseende på risker för översvämningar och andra vattenrelaterade problem
Kort beskrivning: Genom att utveckla vattenatlasen inom MLR-orådet får vi ett bättre beslutsunderlag för planering.
- Öka kommunernas förståelse för hur olika ekosystemtjänster hanteras i planprocessen
Kort beskrivning: Erfarenhetsutbyte kring såväl framgångsrika metoder som hinder i arbetet.
- Ökad samordning av bekämpning av invasiva arter
Kort beskrivning: För att nå bästa möjliga effekt av insatser krävs samordning och gemensam planering.

4. Aktiviteter 2019-2020

Aktivitet	Ansvarig	Klart (datum)
1. Klimatanpassning: utökning av "Vattenatlasen" att omfatta alla kommuner i MLR Kort beskrivning: Förbättra GIS underlag för planering med avseende på risker för översvämningar och andra vattenrelaterade problem.	Lomma kommun	Dec 2020
2. Klimatanpassning: Kunskapshöjande seminarium om värmeöar och hur man kan planera för att motverka värmeöar. Kort beskrivning: Vilka är riskområden vid extrema värmeböljor – exempelvis vårdboenden utan tillgång till grönt och svalka. Vilka metoder finns för att hitta riskområden, vad passar i ett kommunperspektiv?	Lunds kommun	Juni 2020
3. Biologisk mångfald: Utbyte kring lärande exempel i arbetet med ekosystemtjänster inom planprocessen - seminarium Kort beskrivning: Utnyttja den kunskapsbas som finns inom MLR-kommunerna som underlag för kommande planering.	Vellinge kommun	Nov 2020
4. Biologisk mångfald: Samordning och planering för bekämpning av invasiva arter Kort beskrivning: För att nå bästa möjliga effekt av insatser krävs samordning och gemensam planering. Ta fram syfte, struktur och plan för hur samordnade insatser kan ske.	Vellinge kommun	Dec 2020

Möjliga aktiviteter som diskuterats i gruppen 2021-2023

Klimatanpassning: Studieresa "I klimatanpassningens spår"

2021-2023

Kort beskrivning: Visa upp lärande exempel på genomförda och planerade klimatanpassningsåtgärder i MLRs kommuner, exempelvis strandvallar.

Målgrupp: förtroendevalda och beslutande tjänstemän

Klimatanpassning: Ta fram gemensamt informationsmaterial till privata fastighetsägare XX kommun

2021-2023

Kort beskrivning: Ansvar och skyldigheter för fastighetsägare kopplas till översvämningskarteringar och rådgivning.

Biologisk mångfald och hållbart friluftsliv: Identifiera vardagslandskap för friluftsliv i MLR

2021-2023

Kort beskrivning: Kartläggning av vardagslandskap som har stor betydelse för friluftslivet. Koppling stad-land.

5. Deltagare i arbetsgrupp, miljö- och klimat

Lunds kommun

Jon Andersson 046-395 58 40, jon.andersson@lund.se
Kristina Fontell, 046-395 64 01, kristina.fontell@lund.se

Burlöv

Julia Branting, utvecklingschef. Julia.Branting@burlov.se
Johan Rönnborg, miljöstrateg Johan.Ronnborg@burlov.se

Skurup

Enhetschef för miljöstrategiska enheten, Lena Johansson, lena.johansson@skurup.se, tel.nr 0411-536033.

Lomma

Helena Björn, miljöstrategisk samordnare, samhällsbyggnadsförvaltningen, Planeringsavdelningen, 040-6411052 / 0733-411052, helena.bjorn@lomma.se

Trelleborg

Hållbarhetsstrateg Mirja Ullvig (tillika vik kommunekolog), Mirja.Ullvig@Trelleborg.se
Hållbarhetsstrateg Johannes Hagström (tillika vik marinbiolog), Johannes.Hagstrom@Trelleborg.se

Vellinge

Maja Jonholm, Maja.Jonholm@vellinge.se

Malmö

Olof Liungman, chef för Miljöstrategiska avdelningen på Miljöförvaltningen i Malmö, olof.liungman@malmo.se

Kävlinge

Patrik Lund, patrik.lund@kavlinge.se

Näringsliv

Övergripande områden 2019–2020

- Stimulera nyföretagande och entreprenörskap
- Tillväxt i befintligt näringsliv
- Företagsetableringar

Effektmål

Effektmål 1:	Ökat nyföretagande i MLR
Effektmål 2:	Ökat antal privata arbetstillfällen i MLR
Effektmål 3:	Ökad nyttjandegrad i MLR av utlysningar som stimulerar affärsutveckling

Leveransmål

Leveransmål 1:	Förbättrat företagsklimat	Analysera framgångsfaktorer, dela erfarenheter och metoder
Leveransmål 2:	Verka för gemensam hantering av etableringsförfrågningar.	Utveckla metod för gemensam hantering av etableringsförfrågningar via Invest in Skåne.
Leveransmål 3:	Näringslivets kompetensförsörjning	Undersöka intresset för medverkan i internationell rekryteringsmässa
Leveransmål 4:	Gemensam Marknadsföring	Analysera förutsättningarna för gemensam marknadsföring av MLR
Leveransmål 5:	Tillväxt genom offentliga stimulansmedel	Kartlägga andelen beviljade utlysningar som landar i MLR

Aktiviteter 2019

Förfina konceptet och genomföra B2B-mässa för näringslivet i MLR 2019.	Mässan ägde rum den 12 mars 2019 i Lund på Sparbanken Skåne Arena. 54 av 71 personer som svarade på enkät efter mässan svarade att man var mycket nöjd. 64 svarade också att man under dagen fått kontakter som man trodde kunde leda till framtida affärer/samarbeten. Totalt medverkade 134 utställare. Kortsiktig effekt: Mässan leder till direkta affärer mellan bolag i MLR; MalmöLundregionen visar upp sig som en samlad enhet. Långsiktig effekt: Tillväxt	Genomförd
Genomföra två omgångar av Kick-start digitalisering för industriföretag i samverkan med IUC Syd.	Båda omgångarna har fått positiv respons både från arrangörerna och från de medverkande företagen. Kortsiktig effekt: Ökad kunskap om digitalisering för deltagande bolag, nätverksbygge mellan bolagen. Långsiktig effekt: Förbättrad möjlighet att klara digital omställning vilket leder till ökad konkurrensfördel.	Genomförd

Forts. Aktiviteter 2019

Genomföra ett internat i syfte att fördjupa den strategiska samverkan och att utveckla gemensamma arbetsmetoder.	Hölls den 19–20 mars 2019. Rubriker för workshops under dagarna: Tillväxt, etablering och nyföretagande. Kortsiktig effekt: Vi lär känna varandra och lär av varandra, erfarenhetsutbyte i det dagliga. Långsiktig effekt: Strategisk samverkan förbättrar möjligheten att skapa Sveriges bästa företagsklimat i MalmöLundregionen	Genomförd
Fastställa samverkansområden med Region Skåne.	Första insamling av vilka områden som MLR finansierar är gjord. Kortsiktig effekt: Få överblick över Region Skånes verksamhet Långsiktig effekt: Dra nytta av de regionala musklerna för att utveckla näringslivet i MalmöLundregionen	Enligt plan
Fastställa samverkansområden med IUC Syd.	Kortsiktig effekt: Få överblick över IUT Syds verksamhet. Långsiktig effekt: Säkra kompetensförsörjning och tillväxt i industrin.	Enligt plan
Fastställa samverkansområden med Invest in Skåne, kartläggning av tillgängligt säljmaterial och metoder.	Kortsiktig effekt: Få kännedom om vilket material som finns att tillgå. Långsiktig effekt: Dra nytta av kompetens och metoder i syfte att professionalisera MLR:s proaktiva etableringsarbete	Enligt plan
Ta fram ett årshjul över offentliga utlysningar 2020 och 2021 som näringslivet i MLR kan nyttja i syfte att stärka tillväxten.	Kortsiktig effekt: Få en samlad bild över aktuella utlysningar, pinpointa företag som uppfyller kriterierna. Långsiktig effekt: Fler företag i MLR tar del av offentliga medel genom utlysningar.	Enligt plan
Genomföra Industrinatten inom MLR i samverkan med IUC Syd.	Genomfördes den 22 oktober. Kortsiktig effekt: Unga får en bild av vad ett arbete inom industrin och industrinära verksamhet kan innebära. Prova-på-stationer uppmuntrar till nyfikenhet. Långsiktig effekt: Fler unga väljer industriförberedande program, industriföretag möter morgondagens kompetensbehov.	Genomförd
Genomföra dialogmöte med UF kring företagsidéer baserade på verkliga samhällsutmaningar.	Kortsiktig effekt: Unga utmanas att bygga bolag utifrån verkliga behov. Långsiktig effekt: fler samhällsentreprenörer	Enligt plan
Ta fram gemensamma kvalitetskrav för den offentligt understödda nyföretagarrådgivningen inom MLR.	Förslag på kvalitetskrav är sammanställda och utskickade. Kortsiktig effekt: Gemensamma grundkrav gör det enklare att teckna avtal med nyföretagarrådgivning i respektive kommun. Långsiktig effekt: Bättre nyföretagarrådgivning förbättrar överlevnaden bland nystartade bolag.	Genomförd
Genomföra studiebesök på International Citizen Hub i Lund.	Besök gjordes den 18 september 2019.	Genomförd

Planerade aktiviteter 2020

Förfinas konceptet och genomföra B2B-mässa för näringslivet i MLR 2020.	Kommer att hållas den 24 mars 2020 i Malmö på Stadion 1910-restaurangen.	Enligt plan
Genomföra en omgång av Kick-start digitalisering för industriföretag i samverkan med IUC Syd.	Planering pågår.	Enligt plan
Genomföra ett internat i syfte att fördjupa den strategiska samverkan och att utveckla gemensamma arbetsmetoder.	Planerad till den 9–10 mars 2020.	Enligt plan
Uppdatera kartläggning av respektive kommuns mark- och exploateringsområden.	Planerad till den 24 januari 2020.	Enligt plan
Ta fram metod för gemensam hantering av etableringsförfrågningar via Invest in Skåne och Business Sweden.	Förslag på hur gemensam hantering av etableringsförfrågningar inom MLR kan gå till ska först tas fram. Därefter kan kommundirektörerna inom MLR ta beslut om metod.	Enligt plan
Presentera förutsättningarna för MLR att medverka på internationell rekryteringsmässa.	Medverkan på rekryteringsmässa i Utrecht Nederländerna den 8–9 februari 2020 för att utvärdera mässan och undersöka MLR:s möjligheter att medverka 2021.	Enligt plan
Analysera förutsättningarna för gemensam marknadsföring av MLR.		Enligt plan

Analys och reflektioner av genomfört arbete under 2019:

• Vilka resultat har insatserna gett övergripande? • Verkar insatserna bidra till levnansmål (och effektmål)? • Utvecklingspotential? • Lärdomar? • Mervärden?	Näringslivsgruppen har de senaste åren byggt upp en vi-anda som gör samarbetet målinriktat och smidigt. Vidare har gruppen tagit fram konkreta områden att arbeta vidare med under gemensam flagg. Blandningen av långsiktiga strategiska frågor och konkreta aktiviteter med kortare planeringshorisont har fungerat väl. Näringslivsarbetet är komplext och det finns inga snabba lösningar vad gäller att bygga Sveriges bästa företagsklimat. De aktiviteter som är inplanerade är viktiga pusselbitar och leder oss framåt gemensamt. Gruppen har delat upp ansvaret för aktiviteter på de olika kommunerna. Malmö och Lund har det övergripande ansvaret att samarbetet löper på enligt plan. En stor utmaning framöver är kommunernas begränsade möjlighet att lägga tid och resurser i MalmöLundregionen. Detta upplevs som ett verkligt hot då de flesta kommuner kommer att behöva effektivisera och prioritera hårt framöver.
--	---

Detaljerad redovisning av insatser 2019 inom det prioriterade området ”Fysisk planering och infrastruktur”

Övergripande strategiska frågor 2019–2020

- Infrastrukturinvesteringar till Malmö Lund regionen
- Bättre, effektivare och mer samordnad fysisk planering
- Attraktivt och hållbart resande

Effektmål 1	Kommunerna i MalmöLundregionen ska få ett stort genomslag för inriktningen av den statliga och regionala transportinfrastrukturplaneringen, NTI/RTI	
Leveransmål 1	Strategi och plan för påverkan på NTI-respektive RTI-plan, beskrivande PM	Pågår
Aktiviteter 2019	Diskussion/workshops om strategi och plan för påverkan på NTI-respektive RTI-plan	Genomförd
	Dialog om ”Kraftsamling för Skåne”	Genomförd

Effektmål 2	Kommunerna i MalmöLundregionen ska få ett stort genomslag för inriktningen av regionplanen	
Leveransmål 2a	Strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet, beskrivande PM	Levererad
Leveransmål 2b	Förslag till process och omfattning av översyn av Strukturplan för MalmöLundregionen, beskrivande PM	Pågår
Aktiviteter 2019	Diskussion/workshop om strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet	Genomförd
	Sammanställning av PM om strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet	Genomförd
	Redovisning och beslut om PM om strategi och plan för påverkan på regionplanearbetet	Genomförd
	Påverkan på Region Skånes regionplanprocess: Regionplanekick-off, kommundialog	Genomförd
	Översynsmöte, genomgång av Strukturplan för MalmöLundregionens aktualitet	Genomförd

Effektmål 3	En bättre sammankopplad och mer hållbar storstadsregion	
Leveransmål 3	Underlag inom hållbar mobilitet, rapport	Levererad till arbetsgrupp
Aktiviteter 2019	Workshop 3 i arbetet med gemensamt underlag inom hållbar mobilitet i MalmöLundregionen	Genomförd
	Sammanställ gemensamt underlag (rapport) inom hållbar mobilitet, ÅF levererar	Genomförd

Analys och reflektioner av genomfört arbete under 2019	Arbetsgruppen har arbetat fokuserat utifrån aktivitetsplanen. Utpekade strategiska frågor, effektmål, leveranser och aktiviteter upplevs som angelägna och väl prioriterade. Högsta prioritet gavs arbetet med att ta fram PM för påverkan på Region Skånes regionplanearbete. Arbetet har också börjat ge effekt. I Region Skånes process för regionplan, i kommundialoger och workshops, har frågor och synpunkter från MalmöLundregionens PM och Strukturplan MLR förts fram. Bedömningen är att det tagits emot väl av Region Skåne, t.ex. i syn på flerkärnigheten i Skåne. Framtaget PM och gemensam process i MLR, inklusive diskussioner om Strukturplan MLR, har bidragit till detta. Att arbeta strukturerat utifrån aktivitetsplanen har bidragit till ökad målmedvetenhet och gemensam kunskapsbild i viktiga strategiska frågor. Detta lägger en grund för goda leveranser 2020 och långsiktig effekt, t.ex. i påverkan på regionplan och nationell samt regional transportinfrastrukturplan.	
---	---	--

Bilaga 8

MLR:s representanter i externa grupper 2019

Som en del i MLR:s strategiska påverkansarbete har MLR deltagit i ett flertal externa grupperingar på regional nivå. Nedan listas ett urval av dessa.

Advisory Board, Kommunförbundet Skåne

Fredrik Geijer, kommundirektör, Trelleborgs kommun

Kompetenssamverkan Skåne (KoSS), Region Skåne

Zara Tosic, förvaltningschef, arbetsmarknadsförvaltningen, Trelleborgs kommun

Regionplanerådet, Region Skåne

Fredrik Ljunghill, Lunds kommun

Linda Allansson Wester, Svedala kommun

Andreas Schönström, Malmö stad

Johan Svahnberg, Höörs kommun

Kontaktgrupp för Regionplanen, Region Skåne

Julia Branting, Burlöv

Adam Sandgren/Moa Ahnberg, Eslöv

Karin Kallioniemi, Höör

Lisa Rosenstråle, Fredric Palm, Kävlinge

Johan Lindström/Mathias Nielsen, Lund

Lovisa Liljenberg, Lomma

Johan Emanuelsson/Hanna Björklund, Malmö

Pontus Borgstrand/Sofia Tjernström, Staffanstorp

Karin Gullberg/Jeanette W Gabrielsson, Svedala

Lina Hellström, Trelleborg

Anna Möller, Vellinge

Erik Hellberg, Skurup

Övergripande samordningsgrupp med Region Skåne och de fyra ”hörnen”

Sekretariatsledaren Linda Börjesson Katz, MLR

Övergripande samordningsgrupp med Kommunförbundet Skåne och de fyra ”hörnen”

Sekretariatsledaren Linda Börjesson Katz, MLR

Samordningsgrupp med de fyra ”hörnen” och Region Skåne kring RTI/NTI-grupp, Region Skåne

Christian Rydén, Lund

Andreas Nordin, Malmö



MalmöLundregionen är ett strategiskt samarbete mellan kommunerna Burlöv, Eslöv, Höör, Kävlinge, Lomma, Lund, Malmö, Skurup, Staffanstorp, Svedala, Trelleborg och Vellinge. Tillsammans tar MalmöLundregionen fram övergripande strategier, lyfter upp hela regionens styrkor och bredd samt samarbetar i praktiska frågor.

Kontakt:

Linda Börjesson Katz
Verksamhetsledare MalmöLundregionen
E-post: linda.katz@malmolundregionen.se
www.malmolundregionen.se

MalmöLundregionen