

Kommundirektörmöte MalmöLundregionen

Minnesanteckningar

Mötesdatum	2018-05-15
Plats och tid	Stadshuset, Malmö, kl. 15:00-18:00
Närvarande	Andreas Norbrant (Malmö, ordförande), Per Almström (Staffanstorp), Michael Andersson (Höör), Fredrik Geijer (Trelleborg), Eva Hallberg (Eslöv), Elisabeth Larsson (Svedala), Mikael Persson (Kävlinge), Jan Sohlmér (Lomma), Lars-Åke Ståhl (Burlöv)
Övriga medverkande	Jan-Inge Hansson, Linda Börjesson Katz, Hanna Björklund (Malmö), Carina Funeskog (Malmö), Karl McShane (Malmö), Kristina Olsson (Malmö), och Ola Yndeheim (Malmö)
Vid protokollet	Ola Yndeheim (Malmö)

Beslutspunkt

1. Föregående protokoll

Protokollet från kommundirektörmötet den 8 mars lades till handlingarna.

2. Kommunförbundet Skånes Advisory Board för forsknings- och utvecklingsfrågor – val av representant för MLR/MalmöLundregionens kommundirektörsgrupp

Kommunförbundet Skånes forsknings- och utvecklingsverksamhet har sedan 2008 ett rådgivande organ, Advisory Board, knutet till verksamheten. Advisory Board bidrar med att vara diskussionspartner för nya idéer, lämna synpunkter på projektplaner och skrivelser samt bidra till att samverkansmodeller utvecklas i samråd med lärosäten och kommuner. Ledamöter är kommunchefer, representanter från samtliga skånska lärosäten, forskningschefen på Region Skåne, representant från näringsliv samt KEFU - Rådet för kommunalekonomisk forskning och utbildning. De kommunala representanterna i gruppen består av kommunchefer som representerar kommunerna utifrån samordningen inom de fyra hörnen av Skåne.

Beslut: Per Almström, Staffanstorp, valdes som huvudrepresentant till Skånes Advisory Board, och Fredrik Geijer Trelleborg, som ersättare.

Diskussions- och informationspunkt

3. Framtagande av gemensamma yttranden – aktuella remisser

I enlighet med VP ska två remisser besvaras gemensamt; En utvecklad översiktsplanering och Utredning om kommunal planering för bostäder. Hanna Björklund orienterade om utredningen om ett gemensamt bostadsförsörjningsansvar SOU 2018:35 som kom i förra vecka (bilaga 1). Utredningen har ännu ej sänts ut på remiss och datum för inlämnandet av yttrande är därför inte fastsatt.

Utredningen föreslår i korthet:

För att ge kommunerna förutsättningar att ta sin del av ansvaret för bostadsförsörjningen behöver kommunerna en analys hur bostadsbristen ser ut och förväntas utvecklas och i vissa kommuner behövs finansiellt stöd för att åtgärda den bristsituation som föreligger. Utredningen tar inte ställning till vilka insatser som bör vidtas varken på statlig nivå eller i respektive kommun.

Ny lag om bostadsförsörjning där Boverket, länsstyrelsen, regionerna och kommunerna tilldelas tydligare ansvar och uppgifter i arbetet med att lösa bostadsbristen. Ingen part ges i lagen beslutsrätt över någon annan, men lagen ställer krav på att kommuner och länsstyrelsen i respektive län möts i regionen regi för att uppdatera den gemensam bild av bostadsbristen.

I korthet ska Boverket definiera och fortlöpande beskriva omfattningen av bostadsbristen på nationell nivå och länsnivå. Regionerna ska baserat på Boverkets bedömningar göra en analys av bostadsbristen i respektive län. I arbetet ska även Länsstyrelsen och kommunerna ges möjlighet att bidra. Regionerna ska bjuda in kommuner och länsstyrelsen till ett årligt dialogmöte där regionens analys, kommunernas bedömningar och insatser respektive länsstyrelsens resurser och prioriteringar är fasta punkter. Länsstyrelserna ska ge kommunerna råd och information och följa upp hur de lever upp till de uppgifter de tilldelats i lagen. Länsstyrelsen ska sträva efter att slut avtal med kommunerna om statlig medfinansiering av insatser mot bostadsbristen. Kommunerna ska utifrån Boverkets underlag redovisa sin bedömning av bostadsbristen, samt redovisa insatser och utfall.

Beslut: ÖP gruppen får i uppdrag att återkomma med förslag till gemensamt yttrande till Kommundirektörsgruppen. Kommundirektörsgruppen ansvarar för att förankra beslut med sin respektive styrelserepresentant. Beslutsprocessen sker via mail.

4. Avrapportering från HR-chefsnätverket

Carina Funeskog orienterade om framtida fokus för samarbetet på HR området (bilaga 2). Det nybildade HR-chefsnätverkets ansvarsområde ligger inom långsiktig kompetensförsörjning. Under 2018 handlar arbetet om att:

- kommunerna ska aktivt arbeta gemensamt för att bygga framtidens arbetsplatser som attraherar såväl redan anställda som potentiella framtida medarbetare; samt
- påverka utbildningar och antalet utbildningsplatser i dialog med lärosäten kopplat till medborgarnas och verksamheternas framtida behov.

Vid mötet redogjordes för vilka aktiviteter som ska prioriteras under 2018.

Utveckla nätverk:

-HR-chefsnätverk; Nätverket träffas minst två gånger per termin för att titta på gemensamma frågor och erfarenhetsutbyte. Tider inbokade för 2018

-HR-nätverk; Skapa möjligheter för HR-medarbetare att träffas kring aktuella frågor. Första nätverksträffen i Eslöv hösten 2018.

-Nya chefstalanger; Samtliga kommuner anordnar program för att fånga upp nya chefstalanger. Nätverk startas för medarbetare som anordnar dessa för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Start hösten 2018.

-Studentmedarbetare; Flertalet kommuner erbjuder program för studenter. Nätverk av ansvariga för dessa program startas hösten 2018 för samordning och erfarenhetsutbyte.

Utvecklingsinsatser för seniora chefer:

Syfte; Erbjudna chefer som har lång erfarenhet möjlighet till utmaning och utveckling i befintlig roll genom att gå ett program med andra chefer från andra kommuner. Erfarenhetsutbyte över kommungränserna.

Innehåll: Det egna ledarskapet, att leda andra chefer/ledningsgruppsarbete och strategiskt/visionärt arbete.

Antal deltagare ca 25

Beräknad kostnad 25 000 kronor/person

Start 2019

Medskick från diskussionen:

Direktörsgruppen var positiv till förslaget om utvecklingsinsats för seniora chefer. Detta är en grupp som är viktig att vidareutveckla och behålla. Angående utvecklandet av nätverk så var medskicket från gruppen att göra detta stegvis så bemanningen kan säkerställas.

5. Avrapportering om arbetet med demografisk analys

Karl McShane redogjorde för den första demografiska analysen för hela MalmöLundregionen, som genomförts med en något förenklad metodik. Arbetet har gjorts tillsammans med Jens Nilsson i Lund (bilaga 3).

Några utdrag:

MLR har idag kring 700 000 invånare men förväntas växa i stark takt framöver och passera 800 000 invånare år 2026, 900 000 invånare år 2040, samt 1000 000 år 2052. Den genomsnittliga befolkningsökningen, i beräkningarna är antaget att vara en del lägre än förra årets ökning. Uppdelat i planeringsåldrar så kommer gymnasieungdomarna vara en grupp som ökar starkast relativt sin storlek, men i slutet av perioden så kommer även de äldsta öka mycket. Dock har MLR en ung befolkning och andelen person i arbetsför ålder är relativt stor. Befolkningsökningen beräknas medföra att det kommer krävas 40 000 nya bostäder till år 2026 i regionen samt 100 000 nya bostäder fram till 2040, givet samma hushållsstorlekar som idag. Även arbetsmarknaden och behovet av pendling kommer öka. Ungefär 100 000 personer pendlar idag mellan olika kommuner inom MLR, detta bedöms öka med ca 1000 personer per år, eller vara 137 000 år 2052.

Nästa steg i arbetet föreslår vara:

-Göra en egen regionprognos från grunden?

-Etablera ett samarbete mellan kommunernas demografiker?

Medskick från diskussionen:

Direktörsgruppen var positiv till det arbetet som gjorts och ansåg att det kan bidra till bättre argument i dialog omkring översiktsplanering. Att etablera ett samarbete är ett bra sätt att öka kunskapen om både vår regions framtid men även ett lärande rent metodmässigt. Dock tyckte direktörsgruppen att vi skulle avvakta med att sätta igång en egen regionprognos från grunden, med hänsyn till resursåtgång.

6. Nya sekretariatsledaren Linda Börjesson Katz presenterar sig

Linda Börjesson Katz presenterade sig för gruppen och berättade om sina drivkrafter och förväntningar för uppdraget som sekretariatsledare för MalmöLundregionen. Linda arbetar idag på Region Skåne och håller samman arbetet med Greater Copenhagen. Tidigare har Linda även arbetet med kommunsamarbetet i Sydost. Från augusti månad och resterande 2018 kommer Linda vara stationerad vid stadskontoret i Malmö stad, på avdelningen för samhällsplanering.

Kommundirektörerna hälsade Linda välkommen till samarbetet.

7. Översyn av MalmöLundregionens verksamhet

Ola Yndeheim orienterade om att Lunds kommun har hållit i en upphandling av konsult för att genomföra steg 2 och 3 i den beslutade översynen av verksamheten och där Malmö stad varit involverad. Jan-Inge Hansson har valts som konsult för att genomföra uppdraget

Jan Inge Hansson berättade om sin yrkesmässiga bakgrund som såväl ekonomichef, stadsdirektör och konsult, därefter orienterade han om den planerade processen i arbetet med steg 2 och 3 i översynen.

Fas 2 i översynen kommer att innebära genomförande av intervjuer med direktörsgrupp och styrelse, samt den före detta sekretariatsledaren. Intervjuerna genomförs kommunvis med ett tillfälle per kommun. Dagarna den 11–14 juni, klockan 9–10, 11–12, 14–15 föreslås som tidpunkter för intervjuerna. Intervjuerna genomförs av Jan-Inge Hansson som kommer till respektive kommun vid den tid som bokas/bokats. Respektive kommundirektören ansvarar för bokningen och att det bemannas på bästa sätt (kom dir, KSO, oppositionsråd). Intervjun tar max en timme. Schemabokningarna ska meddelas till Malmö stad och Kristina Olsson. Hit kan ni även vända er för frågor (bilaga 4).

Underlag till intervjun sänds ut av Jan-Inge senast en vecka innan mötet. Ett ex ska fyllas i av kommunen som dokumentation och överlämnas till Jan-Inge i samband med intervjun. Jan-Inge rapporterar till Kommundirektörerna den 25 september samt till Styrelsen den 23 oktober. Detta i samband med planerade ordinarie möten.

Fas3, som innehåller genomförande av två workshops dels den 20 november med Kommundirektörerna samt den 6 december med Styrelsen. Även detta i samband med de planerade mötena.

8. Dagordning nästa kommundirektörmöte 25 september

Följande punkter föreslås vara aktuella till nästa kommundirektörmöte den 25 september.

- Status för arbetet med översynen
- Uppföljning av remissvar från ÖP gruppen
- Arbetsgrupper, status i arbetet
- Politiska situationen efter valet
- Status för Malmö och Köpenhamns arbete med Öresundsmetron

Andra inspel som diskuterades som tänkbara teman framöver inom ramen för MLR var; dels hur vi såg på roller och samverkan med Kommunförbundet Skåne samt dels hur kommunerna inom MLR kan samordna sin dialog med Trafikverket och Skånetrafiken för att kunna få större genomslag.