

# MalmöLundregionen

## Verksamhetsplan 2016-2018

### Reviderad inför 2018

*Verksamhetsplanen löper över tre år men aktualiseras inför varje nytt kalenderår. Den långsiktiga målbilden kvarstår för respektive fokusfråga, medan beskrivning och genomförande uppdateras.*

**MalmöLundregionen**

MalmöLundregionen är ett strategiskt samarbete mellan kommunerna Burlöv, Eslöv, Höör, Kävlinge, Lomma, Lund, Malmö, Staffanstorps, Svedala, Trelleborg och Vellinge

Tillsammans tar MalmöLundregionen fram övergripande strategier, lyfter upp hela regionens styrkor och bredd och samarbetar i praktiska frågor. MalmöLundregionen hanterar också ärenden och remisser som rör hela regionen.

### Organisation och arbetsätt

MalmöLundregionen leds av en styrelse med politiska representanter från varje medlemskommun. Till styrelsemötena adjungeras också kommundirektörerna som utgör beredningsgrupp för ärenden som ska behandlas vid styrelsens sammanträden.

Kommundirektörgruppen ansvarar för beredning och samordning av uppdrag som lämnas av styrelsen. Sekretariatsledaren utgör sekretariat till styrelsearbetet och beredningen samt koordinerar i övrigt arbetet och arbetar integrerat med den ordinarie verksamheten i kommunerna.

Ordförandeskapet delas mellan Malmö och Lund via årsvis rotation. Kommunstyrelsens ordförande i respektive kommun är ordförande.

### Handlingsprogram

2012 enades MalmöLundregionen om ett handlingsprogram. Utöver att peka ut och beskriva *Fysisk planering och infrastruktur, Arbetsmarknad- och utbildning* samt *Näringsliv* som prioriterade utvecklingsområden, betonas vikten av att samarbeta i praktiska frågor. Det läggs även vikt vid att profileringsarbete bedrivs.

Vidare pekas verksamhetens övergripande inriktning ut. Enligt programmet ska MalmöLundregionen:

- Utgöra en samverkansarena mellan kommunerna kring strategiska utvecklingsfrågor samt fördjupa samarbetet i praktiska samverkansfrågor
- Verka för att MalmöLundregionen som storstadsregion blir accepterad som den dominerande tillväxtmotorn i Skåne, och därmed stärka MalmöLundregionens roll som regional aktör
- Arbeta för att MalmöLundregionens intressen tillvaratas i ett regionalt och nationellt perspektiv
- Marknadsföra MalmöLundregionens starka sidor som en del av Skåne, Öresundsregionen och Östersjöregionen
- Öka samarbetet och utbytet med andra aktörer och organisationer regionalt, nationellt och internationellt

### Verksamheten 2016-2018

MalmöLundregionen driver tre fokusfrågor: *långsiktig kompetensförsörjning, stimulera ökat bostadsbyggande, sysselsättning & arbetsmarknad*. Samtliga är inom ramen för handlingsprogrammet från 2012. För fokusfrågorna genomförs gemensamma initiativ under 2016-2018. Fokusfrågan migration & integration avslutades 2016 efter att målbilden uppfyllts. Resultaten förs in i övriga fokusfrågor.

Parallellt fortsätter mellankommunal samverkan som pågår, t.ex. inom näringsliv, turism, infrastruktur, översiktlig planering, HR och EU-samordning. Därutöver är MalmöLundregionen fortsatt ett forum där högaktuella frågor lyfts upp och diskuteras när styrelsen ser ett behov. Uppföljning av verksamhetsplanen sker årligen, i samband med att verksamhetsplanen uppdateras.

# FOKUSFRÅGOR MALMÖLUNDREGIONEN 2016-2018

	Långsiktig målbild	Beskrivning och genomförande 2018	
<b>LÅNGSIKTIG KOMPETENS-FÖRSÖRJNING</b> (Eslöv, Höör, Lund, Lomma)	Den långsiktiga kompetensförsörjningen i MalmöLundregionen har stärkts genom ett samarbete som tillser att: tillräckligt antal utbildningsplatser finns för högre utbildning och gymnasium, antal elever i yrkesprogram svarar mot näringslivets behov, att kommunernas egen kompetensförsörjning tryggas och att den arbetskraftsresurs som finns i nyanlända används bättre.	I dialog med kommundirektörsgruppen utarbetar HR-chefsnätverket gemensamma aktiviteter för de kompetensförsörjningsfrågor som rör kommunernas egen verksamhet. Följande aktiviteter ska prioriteras: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunerna ska aktivt arbeta gemensamt för att bygga framtidens arbetsplatser som attraherar såväl redan anställda som potentiella framtida medarbetare</li> <li>• Att påverka utbildningar och antalet utbildningsplatser i dialog med lärosäten kopplat till medborgarnas och verksamheternas framtida behov</li> </ul> För den del av kompetensförsörjningsarbetet som inte berör kommunens egen verksamhet är ambitionen att fortsätta med aktiviteter som ökar intresset för yrkesprogram via <i>genomförande av Industrinatten MalmöLundregionen 2018</i>	
<b>STIMULERA ÖKAT BOSTADSBYGGANDE</b> (Kävlinge, Malmö Staffanstorps, Vellinge)	I MalmöLundregionen har antalet aktörer på bostadsmarknaden ökat, vilket stimulerar bostadsbyggandet och stärker konkurrensen. Dessutom har gemensamma insatser satt fokus på behovet av mer effektiv och konsekvent handläggning från statliga myndigheter.	I syfte att åstadkomma en mer effektiv och konsekvent handläggning från statliga myndigheter, samt stimulera bostadsbyggandet på ett sätt som speglar kommunernas ambitioner, ska fokus under 2018 ligga på att gemensamt besvara statliga utredningar inom bostadsområdet.	En demografisk analys för MalmöLundregionen tas fram.  Den blir utgångspunkt både för ett arbete med bostadsbehovsanalys samt för gemensamma åtgärder inom sysselsättnings- och arbetsmarknadsområdet.
<b>SYSSELSÄTTNING OCH ARBETSMARKNAD</b> (Burlöv, Malmö, Svedala, Trelleborg)	I MalmöLundregionen har gemensamma insatser inom arbetsmarknadsområdet stimulerat ökad sysselsättning och skapat en starkare arbetsmarknad.	MalmöLundregionen ska fortsatt verka för en etableringsöverenskommelse. En sådan överenskommelse, eller samarbete, kan ske inom ramen för DUA nyanlända.	MalmöLundregionens strukturplan används som ett verktyg vid framtagandet.

## AVSLUTAD FOKUSFRÅGA

<b>MIGRATION &amp; INTEGRATION</b>	<i>En gemensam kunskapsbas för särskilt utmanande frågor inom migration och integration har byggts upp. Det ger stärkt kapacitet att klara av gemensamma utmaningar.</i>	<i>Resultatet från den kartläggning och jämförande analys över etableringsinsatser (gemensam kunskapsbas) som togs fram förs in i arbetet med övriga fokusfrågor.</i>
------------------------------------	--	---

## KÄRNVERKSAMHET MALMÖLUNDREGIONEN 2016-2018

<p><b>STRUKTURPLAN MALMÖLUNDREGIONEN</b></p> <p>Strukturplanen utgör grunden för MalmöLundregionens gemensamma samhällsplanering. Under 2018 fortsätter arbetet med att implementera och sprida kunskap om Strukturplanen, både internt och externt.</p> <p>Internt:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• kommunernas översiktsplaner</li><li>• andra planeringsunderlag i kommunerna</li><li>• nya gemensamma strategidokument</li></ul> <p>Externt:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• sprida information</li><li>• redskap vid yttranden och annan dialog med regionala och nationella parter</li></ul> <p>Strukturplanen ska översättas till engelska för att kunna användas i internationella sammanhang.</p> <p>Deltagandet i Eurocities Metropolitan Areas Working Group fortgår under 2018. Här läggs fokus på lärande från goda exempel samtidigt som kännedomen om MalmöLundregionens som storstadsområde sprids.</p> <p><b>PLANER FÖR TRANSPORTSYSTEMET</b></p> <p>MalmöLundregionens yttrande för Regional Transportinfrastrukturplan och Nationell plan för transportsystemet skickades till region Skåne respektive Näringsdepartementet hösten/vintern 2017.</p> <p>Under 2018 fortsätter påverkansarbetet tills respektive process slutförs under första halvåret 2018. Här kan olika informations- och påverkansinsatser bli aktuella. Under andra halvan av 2018 ska processen i MalmöLundregionen utvärderas och en handlingsplan påbörjas som förberedelse inför nästa planeringscykel, där förberedande insatser startar under andra halvan av 2019.</p>	<p><b>PRAKTISK SAMVERKAN I NÄTVERK</b></p> <p>MalmöLundregionens kommuner samverkar i dag inom en stor mängd områden. Samarbetets styrelse och kommundirektörsgrupp ska fortsatt vara ett forum där sådana samarbeten kan lyfta fram sina utmaningar. Likaså är det viktigt att existerande arbetsgrupper, om tillämpligt, kan användas till att driva MalmöLundregionens gemensamma prioriterade frågor.</p> <p>MalmöLundregionens <b>näringslivsgrupp</b> och <b>ÖP-grupp</b> är exempel på mellankommunala arbetsgrupper som under åren har etablerat en väl fungerande struktur. Dessa arbetsgrupper förväntas fortsätta med sin verksamhet och inplanerade aktiviteter. Kommundirektörsgruppen ansvarar för verkställighet och att tillgängliga resurser beaktas.</p> <p><b>HR-chefsnätverket</b> startade hösten 2017. De förväntas i första hand förhålla sig till fokusfrågan <i>långsiktig kompetensförsörjning</i> men kommer i likhet med övriga arbetsgrupper ha en betydande frihet att utforma sin form för samverkan.</p> <p>Under 2018 samverkar MalmöLundregionens EU-samordnare och andra experter på <b>extern finansiering</b> i syfte att utveckla bättre former för att dra nytta av möjligheter till extern finansiering och medfinansiering.</p>	<p><b>FORUM FÖR VIKTIGA GEMENSAMMA FRÅGOR</b></p> <p>MalmöLundregionen är ett samarbete där avgörande och högaktuella frågor regelbundet lyfts upp och diskuteras. Både vid ordinarie möten och vid de årliga studieresorna.</p> <p>Under 2018 ska det fortsatt ges utrymme till att viktiga gemensamma frågor lyfts fram, exempelvis genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Relevanta personer från regering, region eller närliggande länder bjuds in till strukturerad diskussion.</li><li>• Högaktuella frågor lyfts in på agendan och diskuteras, även om beslutsfattandet sker i annan organisation.</li></ul> <p><b>ÖVERSYN AV VERKSAMHETEN</b></p> <p>Under 2018 genomförs en översyn av MalmöLundregionens verksamhet. Översynen innefattar en utvärdering av verksamheten 2012-2017. Målbilden är att översynen slutförs inför den nya mandatperioden.</p>
---	--	--